

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	1
------------	---

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんみなみとうほくふくしじぎょうだん
法人名	社会福祉法人南東北福祉事業団

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	高齢者と障がい児者の施設を併せ持つ総合福祉施設を運営しており、様々な知識や経験を習得できる環境が整っております。当法人は郡山市内のほかに、伊達郡川俣町、東京都中野区にも関連施設があり、平成31年には世田谷区にも施設がオープンいたします。初心者の方でもスキルアップを目指し、安心して働けるように新人研修などの教育体制も充実しております。八山田には南東北こども学園がオープンし、子育てをしながら働くことが可能です。			
事業分野	<input checked="" type="checkbox"/> 高齢 ・ <input checked="" type="checkbox"/> 障がい ・ <input checked="" type="checkbox"/> 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	郡山市内(日和田町、富久山町)			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	19	22	39
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	18	20	34
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	先輩職員が、後輩職員に対し具体的な仕事を与え、その仕事を通して業務に必要な知識・技術・技能・態度などを意図的・計画的・継続的に指導し、修得させることによって全体的な業務能力処理や力量を育成します。(OJT) また施設内・外部研修会に積極的に参加することで、様々な知識を身に付け、スキルアップを目指します。			
資格取得支援	教育委員会を中心とした様々な勉強会等により資格取得をバックアップいたします。			
求める人材	就業意識をしっかりと持ち、社会人・組織人として向上心のある方。 利用者様とのコミュニケーションを大切に考えていただける方。 積極的に業務に取り組むことができ、「気づき」に気づくことができる方。			
求職者へのメッセージ	私たち職員一同は、「すべては利用者さんのために」を掲げ、利用者さんの尊厳と自由を守り、地域貢献、社会貢献を目指し、職員一丸となり福祉サービスの充実に努めております。 当法人に興味のある方は、一度施設見学をしてみたいはいかがでしょうか？ お気軽にお立ち寄りください。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務担当 今井潤 [電話番号] 024-968-1010 [メールアドレス] hiwada-saiyo@mt.strins.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

2

(ふりがな)	いっぱんざいだんほうじん のうしんけいしっかんけんきゅうじょ
法人名	一般財団法人 脳神経疾患研究所

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	福島・宮城・青森・東京・神奈川で活動する南東北グループの保健・福祉部門として、「すべては利用者さんのために」をスローガンに、老健・特養を中心に介護保険事業を運営しています。			
事業分野	<input type="checkbox"/> 高齢 <input type="checkbox"/> 障がい <input type="checkbox"/> 児童 <input type="checkbox"/> その他()			
主な就業場所 (市町村)	郡山市、三春町、泉崎村 (他に関連施設が福島市、川俣町、須賀川市にあり)			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	18	17	13
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	18	13	7
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	事業所毎での月1回以上の研修のほか、南東北グループ全事業所が集まり、南東北グループ学会を年に1回開催しています。介護分野はもちろんのこと、最先端医療も含め、医療人、福祉人としてスキルアップできる環境を整えています。			
資格取得支援	各種研修期間の出張制度あり			
求める人材	利用者さんのために自立を考え、本人の希望に沿った介護がしたい。思いやりの心を持って利用者さんに接する介護がしたい。そんな介護職を求めています。			
求職者へのメッセージ	当グループ施設に入職し、自分がやりたい介護を見出してください。当グループは幅広いステージがあり、あらゆる面での介護が経験できます。是非一度見学にお越し下さい。			
職場見学・体験 の受入れ	<input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 介護統括 佐久間文彦 事務課 佐藤勝彦 [電話番号] 024-934-5530 [メールアドレス] gm@mt.strins.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	3
------------	---

(ふりがな)	いりょうほうじんしゃだん さんせいかい
法人名	医療法人社団 三成会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当施設は、急な病気や怪我での入院や身体機能の低下により、ご自宅での生活が困難な方に対して、医療・リハビリテーション・介護をチームでサービス提供し、出来る限り在宅での生活を維持・継続していく事すなわち、生活を磨き上げ「より良くする」事を目標にその人らしい生活が送れるようにサポートしていく事を目指しています。また、働きやすい環境の整備に取り組んでおり、厚生労働大臣が認定する「子育てサポート」に認定され、2012年には認定事業主「くるみんマーク」を取得しています。			
事業分野	(高齢) ・ (障がい) ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	須賀川市・石川町			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	4	8	4
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	4	8	3
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 50 %			
職員の育成方針	キャリアパス制度を導入し、専門業務と並行して社会人としてのスキルを向上していきます。			
資格取得支援	認知症実践者研修、認知症リーダー実践者研修、実習指導者			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・就業意識をしっかりと持ち、社会人として向上心のある方。 ・どんな事でも、前向きに取り組める人 ・積極的で、思いやりの気持ちを大切にしている方。 			
求職者へのメッセージ	明るく、元気でやる気のある方を待っています。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 中村(事務局長) 小貫(事務長) [電話番号] 0248-63-7299 [メールアドレス] kasuga.hp@sirius.ocn.ne.jp	

平成29年度 第2回 福祉の職場 合同就職説明会
施設・事業所フェイスシート

ブース
No. 4

(ふりがな) 法人名 しゃかいふくしほうじん なごみ
社会福祉法人 なごみ

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	職員が、楽しく元気に働けるよう、一人ひとりのワークライフバランスを大切にしながら、福利厚生充実と職場環境の整備に努めています。また目標を実現するため様々な研修を実施するなど、キャリアアップをサポートしています。			
事業分野	高年齢 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	42	30	33
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	29	23	20
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 0%			
職員の育成方針	基本的な介護技術の習得、利用者一人ひとりの状況に合わせた対応力、細やかな心配りができる気づき等、職員個々の技術向上を図りながら、利用者が人として当たり前の生活が送れるよう、チームの中で能力が発揮できる人材の育成を心がけています。			
資格取得支援	通信教育・検定試験等の費用助成制度あり。			
求める人材	素直な心で、仲間との協調性を大事にする、向上心旺盛な方を歓迎いたします。			
求職者へのメッセージ	・人から感謝される喜び ・自分の存在が感じられる ・自分を待っていてくれる人のために 私たちと一緒に福祉の仕事を楽しませんか？			
職場見学・ 体験の受入れ	可	否	問い合わせ先	[担当者(職名)]総務 佐々木 さち代 [電話番号]024-573-6161 [メールアドレス]info@nagomi-w.or.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	5
------------	---

(ふりがな)	いりょうほうじん めいちかい
法人名	医療法人 明智会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	医療法人 明智会は、高齢化の進行に伴い慢性疾患の長期療養を要する患者様の急激な増加に対処し、併せて認知症の老人を含む精神疾患の治療と社会復帰を目指す医療を適切に行うための医療機関として運営しております。つるが松窪病院をはじめ、介護老人保健施設や介護付有料老人ホームを有し、医療・保健・福祉のサービスを包括的に運営しております。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島県会津若松市内			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	7	11	17
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	6	5	11
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	新人研修・各種勉強会・各種研修会への出張費は法人負担の上で、積極的に参加しており、現場ではメンター制度により、先輩職員が付いて、基本的な事から教育し、育成をしていきます。また、入職から1年間は直属の上司ではなく、面談担当が対応し、現場で困っていることや、なかなか上司に相談しにくいことなどのヒヤリングから、キャリアアップのために定期的な業務の習得状況の確認などを行っております。			
資格取得支援	研修費は法人負担			
求める人材	入所者の皆様への気配りが上手な方、笑顔で業務に取り組める方。			
求職者へのメッセージ	分からない事や不安な事が沢山あると思いますが、未経験からスタートしている職員も在籍しており、先輩職員がしっかり教えますのでご安心下さい！ 見学なども随時受付しておりますのでお気軽にお越し下さい。職員一同お待ちしております！ 将来、後輩の模範となるような方からの応募をお待ちしております。			
職場見学・体験 の受入れ	可	否	問い合わせ先	[担当者(職名)]理事長秘書 水野 [電話番号]0242-33-3384 [メールアドレス]mei-mizuno@meichikai.jp

平成29年度 第2回 福祉の職場 合同就職説明会
 施設・事業所フェイスシート

ブース No.	5
------------	---

(ふりがな) 法人名	しゃかいふくしほうじん 社会福祉法人	めいちふくしかい 明智福祉会
---------------	-----------------------	-------------------

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人にて運営している特別養護老人ホームではユニットケア方式を取り入れており、入居者一人一人にあった生活を送れるよう支援しています。				
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()				
主な就業場所 (市町村)	南会津郡下郷町				
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度	
	採用人数	16	48	—	
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	14	40	—	
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性)	0 %
職員の育成方針	職員個々の就業状況や、技術及び知識の習得状況をみながら、法人独自のキャリアパスに沿って、指導しています。				
資格取得支援	未資格者に対しては、学資金貸与制度や資格取得のための勤務調整などを行い、資格取得を応援しています。				
求める人材	明るく元気で活発な方募集。経験の有無は問いません。				
求職者へのメッセージ	当施設は、平成27年7月にオープンした施設です。まだまだ、新しい施設で職員の経験も浅い方が多いです。初めての方も経験ある方も一緒に働きませんか？大変なことも多いけどとてもやりがいがあり楽しい仕事です。				
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 業務課課長補佐 佐瀬竜一 [電話番号]0241-69-1234 080-9250-0527 [メールアドレス]mei-saze@meichifukushikai.jp		

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	6
------------	---

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん こおりやまふくしかい
法人名	社会福祉法人 郡山福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	キャラバンメイトの法人職員が指導を務め、法人内全職員が認知症サポーターであり、また、認知症介護指導者として県から講師を委嘱されている介護課長が、率先して施設の認知症ケア向上のために学びの場を設けています。他にも、腰痛予防対策で介護支援ロボットの導入や、福祉用具を活用したノーリフト介護に取り組んでいます。			
事業分野	高齡・障がい・児童・その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島県郡山市片平町字妙見館			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	10	35	18
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	6	25	12
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	入社時の研修で個別ケア、認知症ケア、感染症について等介護福祉施設で働く上で大切な事を学んでから勤務に入って戴きます。入社後2ヵ月は先輩職員についてマンツーマンで仕事を学び、3ヵ月目から独り立ちの準備を始め、夜勤の練習に入りますが、チューター制度を取り入れており、1年間担当職員がフォローします。また、介護福祉士実習指導者講習や認知症実践者研修等、キャリアアップを目指すための様々な機会を整備しています。			
資格取得支援	介護福祉士資格取得支援あり(勤務内研修受講・研修費用事業所負担など)			
求める人材	誠実で、感謝と謙虚さを大切に、前向きに努力できる人。			
求職者へのメッセージ	「地域の中で、共に笑い、共に悲しみ、そして共に生きていく。共に暮らしていく。」と言う気持ちを大切に、介護事業の理念である「自律した暮らし・地域と共に」の実現を目指し努力しています。職員全員が、入居者様、利用者様の笑顔のためにベストを尽し仲間を大切にする職場です。働きやすい職場を目指し、有給休暇の他にも、子の看護休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇を設けています。また、事業所間での職員交流の機会として、日帰り研修旅行やお肉食べ放題のバーベキューの実施等、福利厚生にも力を入れております。			
職場見学・体験 の受入れ	可	否	問い合わせ先	[担当者(職名)介護課課長:遠・相談課課長:田中 [電話番号]024-961-8633 [メールアドレス]unemenosato@koriyama-fukushikai.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	7
------------	---

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんさくらがおかがくえん
法人名	社会福祉法人桜が丘学園

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	社会福祉法人桜が丘学園は石川町に昭和34年に障がい児の施設として桜が丘学園定員80名で創設。その後、入所型の成人施設を2カ所開設。通所型の児童施設、相談支援事業と展開し、石川地方を中心とし障害児者の福祉向上に大きく寄与しております。			
事業分野	高齢 <input checked="" type="checkbox"/> 障がい <input checked="" type="checkbox"/> 児童 <input type="checkbox"/> ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	石川町			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	11	8	2
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	10	6	2
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	利用者に寄り添える職員の育成を目指し、法人として研修を企画し、実施しています。資格取得にも、勤務調整等に配慮し、全面的に協力しております。			
資格取得支援				
求める人材	利用者さんたちは、やさしく、丁寧に関わって下さる方を望んでいます。支援はチームで行いますので、他の方の意見にも耳を傾けられる協調性の高い方も障害を持つ方たちの施設には適していると思います。			
求職者へのメッセージ	障害児者の皆さんは個性豊かで、お付き合いすればするほど深い信頼関係を築くことができ、仕事への意欲が高まる職場です。一度、利用者さんたちが生活している場に来て、体験してみたいはいかがでしょうか。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可	・	<input type="checkbox"/> 否	問い合わせ先 〔担当者(職名)〕 中村邦子 〔電話番号〕 0247-26-2003 〔メールアドレス〕 ougaku@crux.ocn.ne.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	8
------------	---

(ふりがな)	しやかいふくしほうじん いずみふくしかい
法人名	社会福祉法人 いずみ福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は、寿泉堂総合病院を運営する「公益財団法人湯浅報恩会」を母体として設立され、特別養護老人ホーム(短期入所併設100床)を中心に、デイサービスセンター・ホームヘルパーステーション・グループホーム・居宅介護支援事業所を展開しています。			
事業分野	高齡 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島県郡山市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	12	15	16
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	9	10	11
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	新入社員研修に始まり、福島県社会福祉協議会等主催の外部研修や事業所内での実技研修、また半期毎に自身で目標を定め、その達成度合いを上長と確認することにより、確実に知識・技術の向上を図っていきます。			
資格取得支援	各種祝い金制度あり(例: 介護福祉士、介護支援専門員取得時 30,000円等)			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・ 法人の理念及び基本方針に共感できる方 ・ お年寄りに接する仕事ですので、心身ともに健康である方 ・ 自ら進んで積極的に仕事に取り組める方 			
求職者へのメッセージ	<ul style="list-style-type: none"> ・ ご利用される皆様が、安心して自分らしい生活が送れますよう、職員皆が力を合わせ、地域への貢献と、自らの向上を共に目指してみませんか ? 			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務局課長 菅野 禎 [電話番号] 024-937-3737 [メールアドレス] spring-a@abnet.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

9

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん こせいかい
法人名	社会福祉法人 湖星会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	『自らが受けたいと思う医療と福祉の創造』の理念のもと、お客様お一人おひとりを尊重したケアを行っています。県内外に事業展開しており、法人職員は約700名ほどです。また、当法人はユニットケアに力を入れており、“みどりの郷”は福島県内で唯一、ユニットリーダー研修実施研修施設に認定されております。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	二本松市、福島市、伊達市、会津坂下町 (県外：静岡県掛川市、北海道札幌市、神奈川県横浜市、宮城県仙台市)			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	66(福島:20)	43(福島:9)	17
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	50(福島:14)	38(福島:6)	5
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	法人内研修、外部研修、グループ内研修、施設内勉強会など、年間を通して約150クラスの研修を実施し、地域社会に貢献できる人材の育成に努めております。各研修や勉強会は、階級別・職種別など、それぞれの職員に合わせて受講するようになります。 (新入職員研修、介護基礎研修、ユニットケア研修等)			
資格取得支援	介護福祉士国家資格取得支援制度 ※勤務先の施設で実務者研修を受講できます。受講料は全額法人で負担します。			
求める人材	○お客様お一人おひとりに寄り添い、喜びと感動の共有ができる方 ○向上心と好奇心をもって取り組める方 ○高齢者と関わることが好きで、明るく、元気な方			
求職者へのメッセージ	ご利用者様が毎日楽しく、笑顔で生活して頂けるよう、職員同士連携し合って、サービスの提供を行っています。ご利用者様が快適に生活できるだけでなく、職員も働きやすい職場となるよう福利厚生も整っております。 各施設の雰囲気を実際に自分の目でご覧頂きたいと思っております。施設見学はいつでも行っておりますので、興味がありましたら、ご連絡ください。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 法人本部次長 星 [電話番号] 0243-66-2660 [メールアドレス] midori01@world.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	10
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん いわせふくしかい
法人名	社会福祉法人 岩瀬福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は「あなたの人生を大切にします」という基本理念のもと、地域ニーズに合った介護サービスの提供に努め、安全・安心を最優先に地域の高齢者の皆様の生活を笑顔で支えてまいります。また、高齢者福祉を取り巻く環境が大きく変化していく中で、社会福祉法人として更なる社会貢献と健全経営にも努めていきます。			
事業分野	Ⓢ高Ⓢ ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	鏡石町、須賀川市長沼、天栄村 (介護老人福祉施設、短期入所、デイサービス、居宅介護支援事業、地域包括支援センター)			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	15	19	15
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	13	15	8
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	以下の3点に着目して介護職員の研修を計画・実施し、スキルアップを支援します。 ①援助者に必要な価値観や知識を身につける。 ②一人ひとりの利用者の立場を尊重し、そのライフスタイルを守る姿勢を養う。 ③利用者の生活を支援できる援助技術を持つ人材を育成する。			
資格取得支援	介護支援専門員を目指す職員には「受験準備講習会」の受講を支援しています。			
求める人材	やる気のある方、明るく元気な方、介護の仕事に誇りと責任を持って取り組める方			
求職者へのメッセージ	現在資格をお持ちでなくても、福祉施設で働くこと、介護という仕事に興味のある方は是非応募してください。当法人では事業の拡張にともない、岩瀬地域の高齢者福祉サービスをより充実させていくために、介護への熱い思いを持った皆さんの力を必要としております。 働き甲斐のあるアットホームな職場で私たちと一緒に頑張りましょう !!			
職場見学・体験 の受入れ	Ⓢ可Ⓢ ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]法人本部 篠原(事務局次長) [電話番号](0248)62-2580 [メールアドレス]honbu@iwasefukusi.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	11
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんたむらふくしかい
法人名	社会福祉法人田村福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	今年37年目、地域の高齢福祉のパイオニアとして特養、デイサービス、ケアハウス、居宅介護支援事業所を展開しております。地域が作り、地域に育ててもらった法人です。地域のために、地域貢献が法人理念の一つです。			
事業分野	○高齢 ○障がい ○児童 ○その他()			
主な就業場所 (市町村)	田村郡三春町、小野町 田村市船引町、常葉町、都路町			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	28	32	40
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	23	24	22
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) % ※23年度1名取得実績あり			
職員の育成方針	人事考課制度を導入しており、育成面接を通じ考課者と被考課者がコミュニケーションをとりながら、目標の設定、進捗を確認していきます。OJTを通じて指導します。また、施設内外での研修、法人研修により見識を高める機会があります。			
資格取得支援	試験やスクーリング時の勤務免除があります。			
求める人材	○真摯実直な姿勢を持つ方 ○コミュニケーションをとろうとする方 ○熱心で前向きな方			
求職者へのメッセージ	本法人はご利用者、地域、職員の3者のことを考え続けています。ご利用者には人生最後の時期を有意義に過ごしていただくために、地域には私たちのもつ技術や能力で貢献できるよう、職員にはそれぞれのライフスタイルに応じた仕事ができ、能力が発揮できるよう、それぞれの領域で最善を求めて活動しています。職員の福利厚生など求人票の金額に表れない部分が充実しています。仕事以外でも施設親睦会旅行や各種法人クラブ活動もあり。休日も多い法人です。			
職場見学・体験 の受入れ	○可 ○否	問い合わせ先	[担当者(職名)]本部事務局長 青木幹雄 本部総務統括主任 松田健一 [電話番号]0247-61-2761 [メールアドレス]tf-homeoffice@circus.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	12
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんへいせいかい
法人名	社会福祉法人平成会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	特別養護老人ホーム「リアンヴェール美里」平成30年4月1日開設予定 在宅生活の継続を支援するリハビリを中心とした介護老人保健施設「グリーンケアハイツ」に、看取りを含む要介護度の高い方が入居可能な特別養護老人ホーム「リアンヴェール美里」を併設することで、地域に暮らす高齢者の皆様が、生涯に渡って住み慣れた町で安心して暮らしを続けられる福祉サービスを提供します。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島県大沼郡会津美里町			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	-	-	-
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	-	-	-
育児休業実績	(女性) - % / (男性) - %			
職員の育成方針	経験者、有資格者の方々が活躍できるステージはもちろんですが、当法人の前身である「医療法人社団平成会」との連携で、充実の研修制度や資格取得者支援制度により無資格未経験者のチャレンジも応援します。			
資格取得支援	KOYAMA College(実務者研修)で国家資格介護福祉士の取得をバックアップします。			
求める人材	少子高齢化社会が声高に叫ばれはじめ、時間の経過とともに、介護という形も様々なサービスが求められるようになってきました。介護も選ぶサービスへと変わり、お客様とその家族の方が選ぶものです。そのために私たちがこれからしていかなければならないことは、サービスの質の向上、多彩なサービスの構築に他ならないのです。 充実した高齢者医療福祉を実現するには、高度な施設だけでなくそれを活用する人財が重要です。私たちは、温かい人柄と多岐に渡る素養を持った人財を特に求めています。			
求職者へのメッセージ	特別養護老人ホーム「リアンヴェール美里」 仏語で地域の絆(リアン)を育む緑の里(ヴェール)を意味します。 建物は、緑あふれる広い敷地に高原リゾート風のたたずまいを備えるクロス型形状。各居室ユニットからは、中央に位置する共用スペースや交流ゾーンに集い易く、職員の見守りや個別ケアに配慮した様式となっています。オープニングスタッフとして、一緒に頑張りましょう！			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 伊藤(新卒採用担当) [電話番号] 0242-54-4700 [メールアドレス] lien-misato@syafuku-heiseikai	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	13
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじんしゃだん へいせいかい
法人名	医療法人社団 平成会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	「自らが受けたいと思う医療と福祉の創造」を理念にお客様お一人おひとりの心に寄り添うケアを行動指針とします。福島県会津並びに県中地域に37事業所を運営。ISO9001認証のもと広域多様なサービス提供を通じて、福祉人財の積極採用に努めています。さらに全国17都道府県・28法人・職員総数9千名超の湖山医療福祉グループを形成しています。			
事業分野	高齡 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島県会津美里町・福島県会津若松市・福島県会津坂下町・福島県郡山市 神奈川県厚木市 宮城県仙台市泉区(平成29年6月開設)			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	141	122	91
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	102	62	45
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 0%			
職員の育成方針	私たち平成会は「人創り」にこだわっています！ 事業運営の原動力となるのが「人」とあるという考え方から、対人援助を求められる介護福祉業界において「グループの財産＝人財」という定義を定めております。その価値を高め続けていくことで、ご利用されるお客様お一人おひとりの生活がより豊かなものとなり、結果として法人がその地域で持続発展していけるものと信じています。そのため、人財育成・教育には、これからも力を注いで参ります。 (新入職員研修・フォローアップ研修・階層別研修・KOYAMA College等を実施)			
資格取得支援	KOYAMA College実務者養成講座を開講。国家資格「介護福祉士」取得をバックアップします。 * 受講料無料！(全額法人負担) * 教室は職場！無理なく勉強可 * 講師は先輩職員！			
求める人材	医療福祉事業は、人の生命に携わる領域であると共に、お客様お一人おひとりの生活に奉仕する仕事です。家庭や学生生活の体験等を通じて、福祉への素朴な情熱や意欲を示して頂ける方を特に求めます。			
求職者へのメッセージ	介護の一番の楽しさは、ご利用者様と思いを共有できる事です。折々に頂戴する「ありがとう」の心からの感謝の言葉。この言葉に接したとき、他の職種では得難い、福祉人としてのやり甲斐・生き甲斐・働き甲斐を感じます。ご利用者様の思いに少しでも近づき、ご満足戴けるケアを提供する事によって、深い信頼関係を築くことができる誇れる職場です。 平成会では、「福祉」や「介護」に対しての知識や技術がない人でも安心して働くことができる人財育成・研修制度があります。先ずはお問い合わせ下さい。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]林 弘樹(法人事業本部 事業推進部 係長) [電話番号]0242-36-7261 [メールアドレス]info@heiseikai-group.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

14

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん たほうかい
法人名	社会福祉法人多宝会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は「多」くの「宝(高齢者)」の方々に報恩の誠を尽くす「会」として、広く深くその功績を称えていくことを誓い「多宝会」と命名されました。「日々に心・日々に信・日々に新」という確固たる理念のもと、これまでも、そしてこれからも”人間主義”を貫き、”心”を大切にする社会福祉法人として、その使命と義務を全うし続けます。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	1、土湯宝生園: 福島市土湯温泉町字坂ノ上23番地 2、アリヴァーレ宝生園・ほのぼの宝生園: 福島市上名倉字玉ノ木19番地4 3、まちなか 宝生園: 福島市本町4番23号 4、宝寿木村屋: 福島市土湯温泉町字下ノ町2-1			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	5	2	5
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	4	2	3
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	資格手当、資格取得報奨金、役職手当など、スキルアップすれば給与もアップします。また内部研修、外部研修も充実しています。 内部研修: 新入職員研修、リスクマネジメント研修、急変時対応研修、災害時対応研修、基礎介護技術研修他 外部研修: 喀痰吸引等基本研修、認知症介護実践者研修、中堅職員研修、チームリーダー研修、災害対策研修会他			
資格取得支援	職員と相談の上、資質向上のための研修受講に要する勤務シフトの調整等の資格取得支援の実施			
求める人材	当法人は、利用者様一人一人に合ったサービスを提供しているため、様々なケースに対応できる知識と技術を身に付けられる方を求めています。今その知識や技術がなくても、職員一人一人の分かる・分からないや出来る・出来ないに着目した適切な指導をしているため、安心して長く勤めることができます。学ぶことが好き、新しいことを始めたい、誰かを感動させたい、自分を知って欲しい、と思っている方は、是非面接にお越しください。			
求職者へのメッセージ	介護の仕事は決して簡単な仕事ではありません。しかし、メディアで取り上げられているような大変な仕事でもありません。利用者様の出来る・出来ないに着目し、どのように支援すれば出来るのか、自立に向けて根拠に基づいた支援をするのが介護です。とてもやりがいのある仕事で、利用者様から沢山の感動をいただける仕事です。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 石本 裕人(本部事務局) [電話番号] 024(522)6611 [メールアドレス] honbu@tahokai.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	15
------------	----

(ふりがな)	かぶしきかいしゃあいのさと
法人名	株式会社あいの里

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	「お客様に対して 誠心誠意のケアにつとめ 地域の方々とのふれあいを通じ お客様の満足と信頼を得る」 私たちあいの里は、この基本理念のもと、ご利用者様とご家族様の生活の充実、 安全・安心のために、誠心誠意を持って仕事をしています。 職員の福利厚生も手厚く、安心して働くことができます。			
事業分野	(高齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市、郡山市、本宮市、川俣町			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	4	3	3
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	2	1	1
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	<ul style="list-style-type: none"> ・内部研修及び外部研修 ・業務に係る資格の取得応援制度 			
資格取得支援	業務に係る資格の取得応援制度があります			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・介護の職場に興味がある方 ・今の仕事や職場に満足していない方 ・やる気のある方 <p>株式会社あいの里はすべての皆さんを歓迎します。</p>			
求職者へのメッセージ	「資格取得応援制度」「充実した研修制度」「リフレッシュ休暇」「表彰制度(勤続3年以上)」 など、福利厚生はかなり手厚く、働きやすい職場環境がしっかりと整えられております。 もちろん、先輩職員が丁寧に仕事のサポートをしてくれますので、未経験の方でも安心して 働くことができます。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]管理課長 塚野 江里子 [電話番号]024-961-5301 [メールアドレス]ainosato-eriko@outlook.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

16

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん らんざんかい
法人名	社会福祉法人 蘭山会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	平成16年に開所した全室個室のユニット型施設で、長期入所90名、短期入所10名、地域密着型通所介護定員18名の事業を行っております。勇壮で会津のシンボルである会津磐梯山を北に、東には吾妻連峰、南には猪苗代湖を眺める風光明媚な場所に位置しており、長閑な環境の中で「愛と思いやりと真心をこめて」を理念に入所者様に接しております。また、施設名の「咲楽の里(さくらのさと)」のように楽しさがたくさん広がる施設です。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	猪苗代町			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	6	9	10
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	5	7	6
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) %			
職員の育成方針	特別養護老人ホーム咲楽の里は、10ユニットあります。入社後、数日かけて各ユニットの雰囲気等を体感してもらい、フィーリング等を含め総合的に判断し配属ユニットのマッチングを行います。配属後は基本的にOJTと定期的な勉強会での育成となりますが、期間を定めることなく能力に合わせて時間を掛けて指導することを心掛けています。			
資格取得支援	奨学金制度(返済免除条件あり)。勉強会の実施。関係図書の貸し出し。シフトの調整。			
求める人材	愛と思いやりと真心をこめて利用者様の支援にあたる方。 健康で、明朗であり、協調性と向上心がある方。			
求職者へのメッセージ	職員の平均年齢が比較的若く、活発でやりがいのある明るい職場です。 職場見学大歓迎です。実際に働く職場の雰囲気を体感して下さい。 施設から約500mの徒歩圏内に3階建ての寮(家族寮も有)があります。寮入居者に女性が多いことから、駐車場や寮の周辺にカメラを設置し防犯対策をしています。また、寮の1室を無料で開放していますので、職員は申請により自由に利用することができます。 施設から車で約10分のところにスキー場があることから、ウインタースポーツでアフターファイブを満喫している職員もいます。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 施設長 上野 健一 [電話番号] 0242-72-0557 [メールアドレス] sakuranosato@snow.plala.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	17
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん しょうふうかい
法人名	社会福祉法人 笑風会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	施設名にもありますように利用者様及びその入所者様に対し健全な環境の下で明るく笑顔がたえない家庭的な雰囲気をもった施設を目指しております。 その基底にあるのは、自分や自分の大切な人がやられて嫌なことは行わない支援が大切ではないかと考えます。 明るく笑顔の素敵な方を心よりお待ちしております。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	郡山市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	10	12	16
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	10	11	7
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 25 %			
職員の育成方針	笑顔と笑い声があふれ、やられて嫌なことはしないという方針に基づき、利用者皆様の思いと職員の資質を大切にする運営を心がけています。 また、人事考課制度を採用し、頑張る職員を支援しています。			
資格取得支援	国家試験受験支援、資格取得支援奨学金制度			
求める人材	「元気でいつも笑顔をやさしい人」「周りの人を笑顔にしてくれる人」 そして、「社会福祉に熱意を持って取り組める人」 こんな人材を私達は求めています。 あなたの笑顔を必要としている人がいます。			
求職者へのメッセージ	楽しい職場、明るい職場、頑張りが評価される職場、それは決して「与えられる」ものではなく、みんなで創り上げていくものだと思います。 夢をもって目標に向かって、私達と一緒に働いてみませんか。			
職場見学・体験 の受入れ	可	否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 小熊紀子、橋本笑莉(事務職) [電話番号] 024-959-2929 [メールアドレス] info@syoufuukai.or.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	18
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん こおりやませいわきゅうごえん
法人名	社会福祉法人 郡山清和救護園

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	①当法人は、救護施設 郡山せいわ園と、養護老人ホーム 希望ヶ丘ホームを運営しています ②郡山せいわ園も希望ヶ丘ホームも昭和20年代の開設で、長年にわたり、郡山市民の皆様方に親しまれ「あって良かった」と思われる社会福祉施設を目指しています			
事業分野	<input checked="" type="checkbox"/> 高齢 ・ <input type="checkbox"/> 障がい ・ <input type="checkbox"/> 児童 ・ <input checked="" type="checkbox"/> その他(救護施設)			
主な就業場所 (市町村)	郡山市内			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	7	12	4
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	7	10	3
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) %
職員の育成方針	①当法人は、特に、職員の育成・資質の向上につとめています。 ②「法人新任職員等研修会」をはじめ、各種研修会に参加する機会を設け、スキルアップに努力しています。 ③長年にわたり、改善活動につとめ、全国発表大会等で高い評価を得ています。			
資格取得支援	各種国家試験や資格取得のために、勤務体制等で便宜をはかっています。			
求める人材	明るく元気で、好奇心・向上心・使命感を持って仕事に取り組んでくれる方を望んでいます。			
求職者へのメッセージ	職員がいきがい・やりがいのある、明るい職場です。 ぜひ、あなたのこれまでの知識や経験を生かして働いてみませんか。 私ども法人職員一同、お待ちしております。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 ・ <input type="checkbox"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 渡邊歩美(事務員) [電話番号] 024-956-2121 [メールアドレス] seiwa@k-seiwa.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	19
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじん えいしんかい
法人名	医療法人 栄心会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	さかえ内科クリニックを中心に、郡山市(8事業所)矢吹町(1事業所)埼玉県(1事業所)計10事業所の介護施設を運営しており、医療と介護に積極的に取り組んでいます。 『お客様には愛を、職場には和を』をモットーに全職員がチームケアを実践しております。 また、当法人では「施設介護」も「在宅介護」も様々な介護業務ができ、スキルアップが期待できる場が多数あります。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	郡山市、矢吹町			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	39	72	85
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	31	41	40
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 該当者なし			
職員の育成方針	当法人では、新人職員研修→初任者研修→中堅職員研修→チームリーダー研修→管理職員研修と職員のレベルに合った研修(内部・外部)を実施しています。また、自分が行きたい研修等を選び参加できます。施設内勉強会、法人内勉強会(外部講師による)等も積極的に行っています。また、新人職員研修時はマンツーマンでプリセプターが付きます。			
資格取得支援	1. 介護職員初任者研修受講のための勤務シフト調整及び新卒者への受講費補助 2. 介護福祉士取得のための実務者研修又は受験対策講座の受講費補助および勤務シフト調整等の支援			
求める人材	当法人の経営理念は、「お客様には愛を、職場には和を、人と共に栄える心」です。 私どもの経営理念を理解して、常に明るく前向きに協調性をもって行動できる人材を求めています。			
求職者へのメッセージ	1. 当法人は、仕事も頑張って、プライベートも有意義に過ごせるよう、「ほぼ残業なし！希望休取得100%！有給休暇取得ほぼ100%！」の実践に取り組んでいます。 2. 産休・育休制度の運用も徹底しており、育児休業が取得しやすいのは勿論のこと、育休終了後も多くの職員が復職しており、家事と仕事の両立が可能な職場環境です。 3. 職場見学も随時対応していますので、実際の職場の雰囲気をご覧いただき、納得いくまで何なりとご質問ください。 4. ホームページも施設毎に高頻度に更新してご利用者の様子をお伝えしています。 Yahoo!ワード検索で「さかえ内科」と入力して、ぜひご覧ください。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 芳賀 喬 (事業本部) [電話番号] 024-927-0222 [メールアドレス] sakaemirai@polka.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	20
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃまいんど
法人名	株式会社マインド

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	お客様、地域に信頼され選ばれる事業所を目指すため、地域のニーズに合った介護事業を展開しております。「すべては笑顔と幸せのために私たちは地域と共に成長します」を企業理念とし、仕事を通じて笑顔と幸せを提供すること、それこそが私たちの幸せであり、仕事を通じて心を高め成長する、社員の笑顔と幸せが企業の幸せであると考えております。マインドは地域と共に成長し、笑顔と幸せ溢れる地域社会の実現に貢献します。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	株マインド訪問介護(本宮市)、まいんど万世二番館(本宮市)、グループホームまいんど万世三番館(本宮市)、グループホームまいんど福の里(二本松市)、小規模多機能型居宅介護まいんど町(郡山市)			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	48	34	71
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	31	21	26
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	未経験の方でもOJT、社内研修、社外研修などの各種研修の機会を設け、分からない事への不安の解消を図り、知識やスキルを身につけて頂きます。 無資格者の方に関して、初任者研修の資格取得支援制度もあり、働きながら資格取得を目指すことができます。			
資格取得支援	研修費の一部負担(初任者研修)、介護福祉士・介護支援専門員の試験に向けての勉強会の実施、研修受講の為にシフト調整を行います。			
求める人材	マインドの企業理念である「すべては笑顔と幸せのために、私たちは地域と共に成長します」を共有できる方を求めます。			
求職者へのメッセージ	マインドはお客様、地域に信頼され選ばれる地域一番事業所を目指して日々取り組んでいます。 介護に興味のあるあなた、人と関わることが好きなあなた、何事も前向きに頑張るあなた、やさしく思いやりのあるあなた、マインドと一緒に働きませんか？ 事業所はグループホームをはじめ、小規模多機能型居宅介護、訪問介護、訪問入浴介護、居宅介護支援事業所、サービス付き高齢者向け住宅など、11の介護関連事業所があります。能力や希望に応じて配属を変えることも可能です。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 泉(総務) [電話番号] 0243-33-5001 [メールアドレス] mind@mind-gr.co.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	21
------------	----

(ふりがな)	ゆうげんがいしゃ らいふさぽーとゆうほ
法人名	有限会社 ライフサポート遊歩

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	優しい心と、笑顔と、安心して快適な生活環境を提供すること			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島県白河市白坂三輪台20-1			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	4	6	6
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	2	3	5
育児休業実績	(女性)	10 %	/	(男性) 0 %
職員の育成方針	他職種との情報共有の為、定期的なミーティングの実施や介護技術向上の為の勉強会			
資格取得支援				
求める人材	お年寄りに対し共感と受容の気持ちを持ち続けられる人			
求職者へのメッセージ	あなたのチャレンジ精神を私たちは精一杯サポートします。一緒に頑張りませんか！			
職場見学・体験 の受入れ	可	・	否	問い合わせ先
	[担当者(職名)] 渡辺 弘美(施設長) [電話番号] 0287-63-8234 [メールアドレス] yuuho011201@sunny.ocn.ne.jp			

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	22
------------	----

(ふりがな)	こまつでんこう かぶしがいいしゃ
法人名	小松電工 株式会社

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	1.入居者様のご満足＝職員の満足という方針のもと、職員の労働環境の整備に努めています。 2.「チーム桜の里」を基本に協調・協力を重視しています。 3.明るい職場づくりを目指しています。 4.人事評価制度あり:能力に応じた処遇を実施しています。 5.ボトムアップ方式での対応:職員からの意見や提案を大事にしています。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	29	16	12
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	12	5	4
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	1.学卒新入社員の入社前研修制度 2.定期的社内研修 [移乗・車いすの正しい座り方・ポジショニング・感染症対策・認知症の理解・緊急時の対応 記録の書き方・身体拘束廃止・褥瘡の知識・排泄ケア・看取り介護 等々] 3.外部研修への積極的な参加(講習代等諸費用施設負担)			
資格取得支援	1.研修受講のためのシフト勤務の調整・休暇の付与 2.受講料の一時立替え払い(後日分割返済)			
求める人材	1.素直・明るく元気・休まない方 2.協調性・協力性のある方 3.要介護高齢者の方々を理解し、一緒に考え意欲を出していただきながら、 生きるお手伝いをし、ともに生活し歩むことに前向きに取り組める方			
求職者へのメッセージ	・H24年4月開設の若い施設です。 ・「チーム桜の里」を基本方針とし、介護経験豊富な職員をはじめ若い世代の職員も 多く活躍しています。 ・リフレッシュ休暇・旅行休暇・体調管理休暇などの休暇制度、その他福利厚生面にも 力を入れ、職員のやる気やモチベーションアップを図っています。 ・まずは一度見学にお越しください。 職員の動き、入居者様の動きなど、施設の雰囲気をご直接自分の目でお確かめ下さい。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]管理者 金成佑子 [電話番号]0246-(23)-2077 [メールアドレス]info@sakuranosato23-2077.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	23
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ こすもめでいかるさぽーと
法人名	株式会社 コスモメディカルサポート

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	企業理念のよろこばれてよろこぶに基づき、利用者ひとりひとりの耳にかたむけて、笑顔であたたかい施設づくりに取り組んでおります。			
事業分野	高齡 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	郡山市、二本松市、福島市、伊達市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	50	19	34
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	32	11	10
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) %
職員の育成方針	未経験者、経験者問わず、当社のシステムによる研修制度。外部研修積極参加。			
資格取得支援	資格取得支援制度(初任者研修、実務者研修、介護福祉士、社会福祉主事他)			
求める人材	思いやりのある方、目標をもって働く意欲がある方、素直な方、協調性がある方			
求職者へのメッセージ	当社では「仕事も暮らしも楽しむ」をモットーに、できるだけ残業を少なく有給休暇が取りやすい環境整備しているので、長く仕事を続けることができます。 私たちといっしょに仕事も暮らしも楽しみましょう。			
職場見学・体験 の受入れ	可	問い合わせ先	[担当者(職名)]加茂 謙一 [電話番号]080-8202-6107 [メールアドレス]kamo@cosmo-ph.co.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

24

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん しんあいかい
法人名	社会福祉法人 心愛会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	心愛会は郡山、会津で特別養護老人ホーム、障がい福祉サービス事業所、ケアハウス、グループホーム等を運営している社会福祉法人です。 わたしたちは「お客様一人ひとりが大切にされ生きる喜びの分かち合える社会を目指す」ことを法人理念に、共に成長していけるような仲間を求めています。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	郡山市・会津若松市・会津美里町・磐梯町・猪苗代町			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	84	81	63
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	73	45	39
育児休業実績	(女性)	100%	／	(男性) 0%
職員の育成方針	成長を支援する仕組みとして、OJT制度やエルダー制度を用いた人財育成、資格取得の応援制度、法人独自の各種コンクールの開催などを行っております。 全職員との個別面談を毎年度行っており、将来のビジョンや働き方の希望を共有することにより、働きやすさと成長を支援します。			
資格取得支援	資格取得希望者への応援制度、介護職員初任者研修講座の開催 実務者研修講座の開催			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・やってみんべ精神によりポジティブに考え積極的に行動できる方 ・人を喜ばせたりサプライズを企画するのが好きな方 ・人と関わることが、とにかく好きな方 			
求職者へのメッセージ	<ul style="list-style-type: none"> ◆お客様と職員の笑い声が溢れる職場です ◆職員向けイベント多数！「愉しく交流」「技術向上」「団結力アップ」を目指しています ◆豊富な事業展開だからこそ、能力・特性に合った職場で活躍することができます 			
職場見学・体験 の受入れ	可	・	否	問い合わせ先 [担当者(職名)] 宍戸毅(人事担当マネジャー) [電話番号] 024-941-1182 [メールアドレス] info@sin-ai.com

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	25
------------	----

(ふりがな)	カブシキガイシャ ジュウセンノザキ
法人名	株式会社 住専ノザキ

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	新しい介護事業所です。職場は明るく、スタッフのコミュニケーションがとても良いです。お互いに協力して明るく楽しい事業所を創っていきましょう。			
事業分野	高齡 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	須賀川市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	2	0	0
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	2	0	0
育児休業実績	(女性)	25 %	/	(男性) 0 %
職員の育成方針	・個人の能力を発揮できる環境です。個人は皆、異なる能力でもその能力を活かせるポジションは必ずあります。それを発揮してもらわなければ会社は発展しません。あなたの能力を充分に発揮して下さい。			
資格取得支援				
求める人材	・仕事に対して積極的な人材 ・協調をもって仕事ができる人材 ・人材を人財となる方			
求職者へのメッセージ	自分の能力を発揮するのは仕事です。その仕事に一生懸命になれる方を望みます。遊びも仕事も一緒です。			
職場見学・体験 の受入れ	可	・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 野崎 [電話番号] 0248-76-2533 [メールアドレス] wibrec@orchid.plala.or.jp