

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	26
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ あるこつぶ
法人名	株式会社 アルコップ

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当社は地域のベストケアを目指して常に新しい技術・ノウハウ・理論に取り組んでいくことを第一として、「日々是新」を社是としています。また、福祉の精神を忘れないよう「杏子」を社名に用いています。ご利用者様のご家族や近隣住民を含めた地域に根差した施設として、老後の長い時間を健康・安全・快適に過ごせるサービスを提供しています。今後もご利用者様個人の尊厳を確保し福祉の向上を図り、「モアスマイル」を職員全員で掲げ、「真心込めた旬のサービス」をモットーにサービスの提供に努めて参ります。			
事業分野	高齡 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	郡山市 ・ 浅川町			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	24	15	14
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	11	11	8
育児休業実績	(女性)	100 %	／ (男性)	0 %
職員の育成方針	当社は人事制度が充実しています。努力と頑張りが報われる給与・昇進・昇給制度、人材育成のための教育・研修・実践カリキュラム・能力向上支援のための諸制度があります。プライベートを大切にする福利制度、労務管理もしています。			
資格取得支援	1. 初任者研修受講支援 2. 介護福祉士資格手当 月額10,000円 3. 介護支援専門員手当 月額10,000円			
求める人材	ご利用者様やご家族様が望む生活が送れるよう、お一人おひとりに合った支援のできる方。			
求職者へのメッセージ	介護の仕事を選んでよかった。ご利用者様やご家族様から感謝されてよかった。決して一人ぼっちではなく、仲間と一緒に働くことができよかった。・・・と思えるそんな会社です。 ワーク・ライフ・バランスを大切に考える会社です。 あなたもこの会社でチャレンジしてみませんか。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]佐藤 拓也 (常務取締役) [電話番号]024-973-7091 [メールアドレス]enjuu-sakuragi@ia5.itkeeper.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	27
------------	----

(ふりがな)	しゃかいいりょうほうじんあさかほすぴたる
法人名	社会医療法人あさかホスピタル

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は基本理念(愛情・奉仕・和・進歩)のもと、心と脳の専門病院として心と人格を尊び、全ての人に質の高い、心のこもった医療・保健・福祉を提供しております。「あさかホスピタル」は病床数495床の精神科を主とした病院であり、外来機能として精神科・心療内科・内科・神経内科・脳神経外科・歯科・放射線科などがあります。併設施設の「介護老人保健施設 啓寿園」は身体や認知症におけるリハビリテーションを中心として利用者さまが安心して自立した生活が続けられるよう支援しております。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	郡山市			
採用実績及び 定着状況 (H2911.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	42	67	42
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	38	47	30
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	<p>●教育基本方針 あさかホスピタルの「基本方針」と「使命: Mission」「価値と倫理規範」に基づき、あさかホスピタルを支える、医療福祉専門職の育成を目指す。</p> <p>●教育目標</p> <p>①医療・福祉の職業人として相応しい人材育成 ②部署・部門・チーム毎の、経験や立場に応じた専門的な知識や技術の習得</p>			
資格取得支援	修学金制度あり			
求める人材	患者様の健やかな心と幸せを願い、思いやりの心を持って人に接することができる方。また、自ら成長するための目標を持ち、その目標を達成するため何をすべきかを考え、行動できる方。			
求職者へのメッセージ	看護・介護未経験者の方やスキルアップされる方など、さまざまな研修・教育制度が整っています。また、困ったとき頼りになる先輩も多く、スタッフ同士が仲良く・支え合う職場環境になっています。このような職場で一緒に楽しく働いてみませんか？一度是非職場見学にお越し下さい。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 小松 恵貴 (総務人事グループ マネージャー) [電話番号] 024-945-1674 [メールアドレス] jinji@asaka.or.jp	

平成29年度 第2回 福祉の職場 合同就職説明会
施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

28

(ふりがな) 法人名	しゃかいふくしほうじん ふくいんかい ----- 社会福祉法人 福音会
---------------	---

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は、障がい者と高齢者のための福祉施設を運営しています。障がい福祉では、障がい者支援施設、障がい者相談事業所、生活介護・就労継続支援B・就労移行の多機能型事業所、グループホームを運営しています。私たちは、利用者がどこで生活しても自分らしく生き生きと活躍し、自己実現することを支援するチームです。			
事業分野	障がい			
主な就業場所 (市町村)	須賀川市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	3	2	1
	上記採用人数のうち現在も在籍する人数	3	2	0
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	法令順守と利用者の権利擁護・意思決定支援の実施。障害特性を理解しての専門的な支援と環境の提供。社会の一員として自己実現するための社会性の獲得。以上支援に必要な知識・技術を修得するための内外研修を積極的に実施しています。			
資格取得支援	資格取得に必要な研修会参加及び受験のための勤務調整			
求める人材	『ワークセンター麦』・・・「はたらく」を応援する施設なので、ご利用者の希望や将来を考えて企業とのやり取りや利用者にあった働き方を支援することができる人。能力の裏に隠れている障害特性を理解して対応できる人。社会の中で生きていくたくましく(経済的・精神的)を持っている人。 『宇津峰十字の里』・・・重い障がいを持つ人が、尊重され、能力を発揮して自分らしく幸せを感じて生きるため、粘り強く利用者に寄り添ってやり取りのできる方。専門的な知識や技術を学び、成果につながる仕事がしたいと望む方。			
求職者へのメッセージ	『ワークセンター麦』・・・「障がいを持っていても、社会の中で生き生きと働きたい」という希望をかなえて経済的自立や精神的自立を応援していきます。高い工賃を出せた時や就職できたときの喜びを共に分かち合いましょう。 『宇津峰十字の里』・・・重い障がいを持つ方が「地域の中で、仲間と共に、役割を果たし、社会人として生きる」をサポートしていく仕事です。専門的な知識や技術を学ぶ環境や支援が整っています。自分の可能性を広げていきましょう。			
職場見学・体験 の受入れ	可	問い合わせ先	ワークセンター麦 [担当者] 橋本芳武(副園長) [電話番号]0248-79-4808 [メール]mugi@ninus.ocn.ne.jp	宇津峰十字の里 [担当者] 坂本千春(副園長) [電話番号]0248-79-3165 [メール]utsumine@fukuinkai.net

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	29
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじん こうしんかい
法人名	医療法人 幸信会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	<ul style="list-style-type: none"> ・開所から10年目となる新しい施設です(設備・人材・企業風土) ・同じ敷地内に長期入所、短期入所、通所リハビリテーション、居宅事業所を運営。 ・特に利用者のリハビリテーション(在宅復帰)に力を入れています。 			
事業分野	(高齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島県二本松市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	6	8	7
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	4	5	5
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) %
職員の育成方針	経営母体である「SGグループ」のプログラムを中心に、職種別・階層別の研修を充実させ、自立した社会人の育成に力を入れています。			
資格取得支援	<ul style="list-style-type: none"> ・介護無資格の方・・・国家試験の受験に必要な実務者研修の費用を全額補助 ・各種奨学金が充実(返済は不要です) 			
求める人材	自分が所属する部門やその役割に責任を持ち、他部署との連携・協力により、目標の達成を目指せる人材を求めています。			
求職者へのメッセージ	<ul style="list-style-type: none"> ・経験の有無を問わず、広く人材を募集しています。 ・将来に明確な目標を持ち、且つ自分の仕事にプライドを持って取り組むことのできる方をお待ちしています！ 			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]事務長 伊藤義徳 [電話番号]0243-62-3700 [メールアドレス]adatara-itou@coast.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	30
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん せいほうかい
法人名	社会福祉法人 清峰会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	昭和59年に知的障害者の施設から始まり、現在は障害者支援施設2施設、高齢者施設2施設、高齢者の通所事業所や地域包括支援センター、居宅介護支援事業所、子育て支援施設等の運営を行っています。拠点も西郷村、白河市、東京都台東区と3か所あり、地方と都会、子供から高齢者と幅広いご利用者に接することができます。				
事業分野	<input checked="" type="checkbox"/> 高齢 ・ <input checked="" type="checkbox"/> 障がい ・ <input checked="" type="checkbox"/> 児童 ・ その他()				
主な就業場所 (市町村)	福島県白河市新夏梨1番地2 福島県西白河郡西郷村大字小田倉字大清水389番地5				
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度	
	採用人数	8	4	6	
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	8	4	6	
育児休業実績	(女性)	100%	/	(男性)	%
職員の育成方針	福祉サービスでは「人材の質」＝「サービスの質」であり、その質によりサービスが大きく変わります。質の高いサービスが提供できるよう、人間は一人ひとりが大切な存在であり、多様な考えを持っていることを許容でき、人間としての高い倫理観を持ちながら専門領域における高い知識を有し、地域に貢献できる職員の育成を目指します。				
資格取得支援	資格取得の支援として必要経費の1/2を助成する制度があります。(上限有)				
求める人材	1、利用者の権利を守り、健康で安らかな生活が送れるよう支援する。 2、利用者とその家族を尊重し、最後まで共に歩む。 3、その人らしく生きることを支援し、自立への援助を行う。 上記の理念に共感し、全力で自己の持てる能力を発揮する姿勢を持ち、関係者と協調し、物事を進めるために「どのようにしたらできるか」を考え積極的に行動できる人物。				
求職者へのメッセージ	多くの皆様のご支援のもと、福祉サービスの向上に努め、当苑も開所し18年が経ちました。これからも地域の一員として福祉サービスの向上に貢献できるよう、一年一年努力していきます。社会には数多くの仕事がありますが、福祉の仕事はやりがいのある仕事のひとつだと思います。共に働くあなたの成長が、小峰苑の成長になります。時には優しく、時には厳しく指導してくれる仲間がまっています。福祉サービスの向上に貢献するために一緒に働きませんか？				
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 施設長 櫻井 厚志 [電話番号] 0248-31-2222 [メールアドレス] sakurai.komineen@seihou.or.jp		

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	31
------------	----

(ふりがな)	めでいかるけあさーびすかぶしきかいしゃ
法人名	メディカル・ケア・サービス株式会社

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	その人らしい、快適で穏やかなシルバーライフを常にサポートします。 心を込めた親切なサービスに努め、その心を磨き続けます。 さまざまな機会を通じて、地域の人々とのふれ合いを大切にします。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市、郡山市、いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	2	1	4
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	2	1	2
育児休業実績	(女性) 0 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	実際のグループホームのご利用者様の生活の中で、一緒に食事をしたり、家事や充実したレクリエーションを通し、人にしてもらって嬉しいことやこんなことをしたら笑顔になって頂けた等を学びながら、技術を磨き、人間としての成長を育成方針としている			
資格取得支援	介護福祉士実務者研修支援金支給			
求める人材	向上心・探求心のある人材			
求職者へのメッセージ	愛がある・愛であふれるMCSのグループホームで私たちと一緒に成長していきませんか？			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]伊藤 はるみ(管理者) [電話番号]0246-35-0580 [メールアドレス]gh-194@mcs.co.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	32
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ エコ
法人名	株式会社 エコ

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	心がけていること 安心・安全を第一に事故なく1日笑顔で帰っていただけるような対応をしています。努めている年数が長くなっても初心を忘れず、いつでもここで接する方々は人生の大先輩、一緒に過ごさせていただくという気持ちで業務にあたっています。			
事業分野	(高齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	郡山市、二本松市、田村市、三春町、須賀川市、鏡石町、矢吹町、天栄村			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)	平成28年度	平成27年度	平成26年度	
	採用人数	83	120	118
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	61	59	44
育児休業実績	(女性)	100 %	(男性)	100 %
職員の育成方針	(株)エコでは、職員の育成に力を入れています。職員の質の向上こそが、提供する介護サービスの質の向上に繋がると考えています。体系化された充実した研修制度と、頑張った人が報われる人事考課制度で、人材育成を図っています。法人全体で取り組む研修や外部講師を招き、専門的な研修の年間計画を立てて取り組んでいる他、必要に応じて外部への研修にも進んで参加するように促しております。			
資格取得支援	資格制度あります。実務を学ぶ研修、知識を身に付けるための勉強会、スタッフ仲間との連携を深める連絡会など、一人前の介護スタッフになれるためにサポート体制を整えています。介護資格の経費申込をされた職員(受講料の半額を支給)その後、勤続3年以上勤務された方へ残りの受講料半分を支給致します。			
求める人材	協調性と向上心のある人・人の立場を理解できる人・自分のこととして考えられる人。 気配り・目配り・心配りができ、勇気・元気・やる気のある人。			
求職者へのメッセージ	<p>■未経験の方もOK！ 新卒、中途職員研修等もしっかりやっていただき、技術を身に付けることができますので、初めての方も安心してやっていただけたと思います。</p> <p>■キャリアアップについて 社内合同で勉強会を定期的開催しています。また職員が主になって行う勉強会や外部の講師の方を招いて開催している勉強会もあります。一人で勉強するというよりもスタッフ、仲間と一緒に学んで技術向上していける環境だと思えます。</p>			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]人事・課長 嶋原 [電話番号]024-954-8038 [メールアドレス]	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

33

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん とくしんかい
法人名	社会福祉法人 篤心会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	須賀川市に「特別養護老人ホーム エルピス」、伊達市保原町に「特別養護老人ホーム ファミージュ」、霊山町に「特別養護老人ホーム 孝の郷」とし老人福祉施設を開設しております。また、小規模多機能型居宅介護事業所等、新たな介護サービスにも取り組んでおります。法人全体で優れた人材の育成をめざし、質の高いサービスを提供することで、今後も社会貢献に努めて参ります。			
事業分野	○高齢 ○障がい ○児童 ○その他()			
主な就業場所 (市町村)	須賀川市、玉川村			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	26	31	20
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	21	20	10
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	人材育成制度に基づき、新人職員研修・中途採用職員研修・中堅専門職員研修・管理職候補者研修・管理職員研修 等を実施しております。			
資格取得支援	介護福祉士、実務者研修修了資格、初任者研修修了資格 上記資格について法人規程により支援制度を設けています。			
求める人材	○素直で明るく元気な挨拶ができる方 ○入居者・利用者様に対して笑顔で思いやりを持って接することができる方 ○協調性、責任感を持って仕事に取り組める方			
求職者へのメッセージ	「安心を保証し安らいですごしてもらえ施設づくり」をモットーに、介護サービス提供を行っております。施設内の雰囲気はとて明るく、活気ある職場です。また人材育成制度をもとに新人職員・中途採用職員及び中堅職員、管理職対象の研修にも法人全体で力を入れています。介護職員に関しては資格取得支援制度を設けており、初任者・実務者研修修了資格、介護福祉士資格を新たに取得していただいた場合には法人規程により費用の一部助成や、資格取得に要する研修についても上限5日まで有給として取り扱うなど、資格や経験の無い方でも十分なサポートを受けることのできる体制も整っております。 ※お問い合わせや、施設見学も随時受け付けておりますのでお気軽に下記あてまでご連絡ください。			
職場見学・体験 の受入れ	○可 ○否	問い合わせ先	〔担当者〕 日下部 〔電話番号〕 0248-76-6660 〔メールアドレス〕 elpis@atlas.plala.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	34
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん みなみそうまふくしかい
法人名	社会福祉法人 南相馬福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	浜通り北部、太平洋に面した温暖な気候の南相馬市に特別養護老人ホーム3施設を含む12の介護保険事業所を運営しています。元気とやる気があれば資格を持っていない方でも正規職員として積極的に採用し、法人全体の職員数は197名で正規職員割合は80%を超します。今後、現在休業中の特別養護老人ホーム、グループホームを再開するにあたり、みなさんの力が必要です。ぜひ、一緒に福島の高齢者介護を支えて行きましょう。			
事業分野	高齡 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	南相馬市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	15	19	23
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	14	19	12
育児休業実績	(女性) 75 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	高齢者一人ひとりとの関わりを通じて、寄り添う力と行動力育てます。介護業界で働く方には優しく穏やかな方が多いのですが、高齢者の生活を支えるにはその代弁者として周囲に対する説得が必要となります。多くの研修や関係者との協働を通じて理論と技術の融合を目指します。採用後6月間は、専任担当者から指導や相談のOJTを実施し一人立ちを支援します。また、新たな資格取得によるキャリアアップを目指す方には組織全体で支援します。			
資格取得支援	資格取得に係る研修及び受験に際しては義務免除(勤務免除)とし、費用に対する各種助成金を紹介します。介護福祉士取得では、勉強会も実施しています。			
求める人材	①健康で明るく元気である、②夢中になっている趣味がある、③自分の言葉で発言が出来る、④3年後5年後にこんな人間になりたいという夢を持っている。			
求職者へのメッセージ	休業していた施設(梅の香)の再開にあたり、意欲のある方を探しています。脳ドック・がん検診助成、職員旅行や職員紹介報奨金制度など、福利厚生が充実しています。介護・医療従事者優先の住宅紹介もあり住まいに心配はありません。国や県が実施する就業支援を活用し、皆さんの力を一番必要としている場所で発揮しませんか。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 副主任事務員 遠藤友彦 [電話番号] 0244-25-2811 [メールアドレス] fukujuen@ghive.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	35
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん せいじゅかい
法人名	社会福祉法人 清樹会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	「共に生きるよろこびを」の理念の下、地域の皆様に愛され、信頼していただける健全・公正な施設運営を目指しております。		
事業分野	<input checked="" type="radio"/> 高齢 <input type="radio"/> 障がい <input type="radio"/> 児童 <input type="radio"/> その他()		
主な就業場所 (市町村)	鏡石町 郡山市		
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)	平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	10	9
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	10	7
育児休業実績	(女性)	100 %	/ (男性) 0 %
職員の育成方針	人材の確保・人づくりとして「介護のプロ・現場のリーダー」の育成を図っております。このため、研修の機会を付与し、資格取得を奨励します。		
資格取得支援	職員のスキルアップについては、積極的に対応します。支援策として資格等取得支援助成金、資格等取得支援奨励金が制度化されています。		
求める人材	高齢者との関わりに興味のある方 明るくて積極的な考えを持ち、やりがいをもって働ける方		
求職者へのメッセージ	私どもの法人は、福島に2施設、鏡石に1施設、郡山に1施設を有し、多くの仲間が誇りをもって高齢者介護に従事しております。笑い声の絶えない職場、明るい施設をともに築きましょう。		
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 柴田(総務課長) [電話番号] 0248-94-2121 [メールアドレス] t_shibata@seijukai.org

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	36
------------	----

(ふりがな)	にほんせいそくかぶしがいいしゃ
法人名	日本精測株式会社

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	職員の年齢層が広く楽しい会社です。 事業所内の託児所では0歳児から対応しており、保育料も社員割引があるので安心して預けられます。 業務として外出・イベント業務(夏祭り、外食、各地のお祭り参加など)に力を入れています。			
事業分野	<input checked="" type="radio"/> 高齢 <input type="radio"/> 障がい <input type="radio"/> 児童 <input type="radio"/> その他()			
主な就業場所 (市町村)	会津若松市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	6	8	5
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	5	5	4
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 該当者なし			
職員の育成方針	未経験者の方でも入社後、使用期間中は教育係が6ヶ月間しっかりサポートするので安心して勤務して頂けます。			
資格取得支援	勤務形態の考慮			
求める人材	「利用者様本位」のサービスを提供し、ご利用者様とその家族とスタッフが新しい家族関係を築き、継続的なケア、人として尊厳を支えるケア、心配りのあるケアを目指します。 介護をするのではなく、介護させて頂くという気持ちの持てる方 いつも笑顔で明るい方			
求職者へのメッセージ	笑顔・挨拶礼儀・目配り気配り・尊敬敬語・尊厳を支えるケア・心配りのあるケアが実現できれば「利用者様本位」が実現でき、さらには「ありがとう」へつながります。 みんなで力を合わせ、笑顔と愛、感謝の心でたくさんの『ありがとう』を届けましょう！ 未経験でも大歓迎！ 教育係がしっかりサポートします！ 施設見学も随時受け付けています！			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]総務部 秋山ミツ子 [電話番号]0242-28-6541 [メールアドレス]mitsuko.akiyama@nihonseisoku.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	37
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん そうせいふくしじぎょうだん
法人名	社会福祉法人 創世福祉事業団

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は、保育園・認定こども園・子育て支援センター・軽費老人ホーム(A型)・介護老人保健施設・特別養護老人ホーム・居宅介護支援事業所・訪問介護センター・地域包括支援センター・ケアハウス・グループホームなど福祉施設の運営を行っております。「知育」「徳育」「体育」のバランスがとれた子供の育成、そして高齢者お一人おひとりが「愛」「希望」「生きがい」を持って、生きる喜びと生きる力をもっていただけるようお手伝いをいたしております。			
事業分野	○高齢 ・ 障がい ・ ○児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	保育部門 : 福島市、伊達市 高齢者部門 : 福島市、伊達市、白河市、田村市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	45	37	39
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	32	29	29
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	福祉にかかわる幅広い知識と技術を身につけ、トータルなサービスのできる人材を育成します。さらに、福祉の基礎を身につけるとともに、新たな知識を活かし、施設の発展はもとより地域にも貢献できる人材を育成します。			
資格取得支援	法人が認めた資格を対象として、講習費用の一部補助を行っております。法人内で資格を活かして勤務することも可能です。			
求める人材	①優しく寄り添える人 ②他人を思いやる想像力を持った人 ③自ら考え行動することができる人 ④新しいこと困難なことに挑戦する好奇心と熱意がある人 ⑤勉強し続ける向上心を持った人 ⑥チームとしての自分の役割を果たしチームに貢献できる人 ⑦他人の成功や成長を喜べる人			
求職者へのメッセージ	福祉サービスの質はまさしく「人」が要であり、福祉はやりがいのある、地域社会にとっては欠くことのできない仕事です。私たち職員を信頼していただき、穏やかな笑顔で生活している園児、ご利用者様、ご家族の皆様を見た時、やりがいや喜びを感じます。子どもが好き、お年寄りが好きな方なら大丈夫です。ぜひ施設見学にお越しください。			
職場見学・体験 の受入れ	○可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 齋藤龍哉 ・ 櫻井千穂 [電話番号] 024-535-8000 [メールアドレス] sosei-group@cd.wakwak.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

37

(ふりがな)	がっこうほうじん さんいくがくえん
法人名	学校法人 三育学園

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は、幼稚園・保育園【園児数合計 569名】の運営を行っております。「知育」「徳育」「体育」のバランスがとれた子供の育成、創造力豊かな健康で個性に富んだ人間の形成を目指しています。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	6	8	6
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	5	8	3
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	教育・保育にかかわる幅広い知識と技術を身につけ、専門的な能力の向上はもちろん、新たな知識を活かし、施設の発展はもとより地域にも貢献できる人材を育成します。			
資格取得支援	法人が認めた資格を対象として、講習費用の一部補助を行っております。			
求める人材	①優しく寄り添える人 ②他人を思いやる想像力を持った人 ③自ら考え行動することができる人 ④新しいこと困難なことに挑戦する好奇心と熱意がある人 ⑤勉強し続ける向上心を持った人 ⑥チームとしての自分の役割を果たしチームに貢献できる人 ⑦他人の成功や成長を喜べる人			
求職者へのメッセージ	幼稚園教諭・保育士の一番のやりがいは、何よりも子どもたちの成長です。自分が教えた事をどんどん覚えて成長していく子どもたちの姿は、たくさんの喜びや感動、驚きを与えてくれます。精神的にも体力的にもエネルギーを使いますが、毎日の子どもたちの気持ちや行動の変化、笑顔、目の輝きを大切にこれからも保育していけたらと思います。いろいろな不安もあるかもしれませんが、でも先生方や子どもたちの力を借りて一生懸命、夢に向かって自分なりに頑張ればきっと大丈夫です。「やりたい」という気持ちを大切にしてほしいです。ぜひ施設見学にお越しください。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 齋藤龍哉 ・ 櫻井千穂 [電話番号] 024-535-8000 [メールアドレス] sosei-group@cd.wakwak.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	38
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんあさかふくしかい
法人名	社会福祉法人安積福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	<p>安積福祉会は、特別養護老人ホームカーサ・ミッレ(郡山市)・しらさわ有寿園(本宮市)、カーサ・コリーナ(本宮市)・介護付有料老人ホームカーサ・ヴェッキオ(郡山市)、その他デイサービスや居宅介護支援事業所、地域包括支援センターを運営しており、あさかホスピタルグループの一員として、地域の医療・福祉・介護を支えるため、包括的なチームケアを目指して組織的に事業を展開しております。</p> <p>グループ内の様々な施設利用の割引制度(レストランや美術館等)や従業員支援プログラム(メンタルヘルスケア)、事業所内託児所も完備し、とても職員が働きやすい法人です。</p>			
事業分野	<p>高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()</p>			
主な就業場所 (市町村)	<p>特別養護老人ホームカーサ・ミッレ(郡山市安積町) 介護付有料老人ホームカーサ・ヴェッキオ(郡山市安積町 ※平成30年度に移転新築予定) 特別養護老人ホームしらさわ有寿園(本宮市和田) 特別養護老人ホームカーサ・コリーナ(本宮市和田)</p>			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	25	10	16
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	23	6	10
育児休業実績	<p>(女性) 100 % / (男性) (1名取得実績あり) %</p>			
職員の育成方針	<p>介護プリセプター制度を導入し、新人職員教育に力を入れております。業務内での教育や施設内研修、外部研修の充実を図り、新入職員が確実に成長できるための育成計画を実践しております。</p>			
資格取得支援	<p>介護職員初任者研修・実務者研修、介護福祉士等の資格取得に関して、勤務の調整や県の助成金制度を活用した費用の支援を行っております。</p>			
求める人材	<p>法人の経営理念である「感謝」・「信頼」・「実行」を理解し、常に相手の立場に立って考えることができる方。そして、利用者様が「最後までありのままの自分でいられるような支援」ができるように、やさしい気持ちと明るい笑顔、常に自己の成長のため努力する熱意を持ち、一緒に新しいことにチャレンジしていただける方を求めています。</p>			
求職者へのメッセージ	<p>平成29年10月、本宮市和田に40床のユニット型特別養護老人ホームカーサ・コリーナが開設いたしました。また、平成30年度には郡山市において、介護付有料老人ホームカーサ・ヴェッキオが移転新築を行います。安積福祉会には様々な事業所があり、自身の適正や能力に応じて活躍することができる環境が整っております。</p> <p>利用者様、地域の方々へ満足していただける支援を行うには、職員自身が自分の職場に満足していることが必要です。安積福祉会は、職員一人ひとりの個性も大切にしている法人ですので、ぜひ一度、施設見学へお越しください。</p>			
職場見学・体験 の受入れ	<p>可 ・ 否</p>	問い合わせ先	<p>[担当者(職名)] 中原 孝志(施設長) [電話番号] 024-946-2818 [メールアドレス] casamille@asaka.or.jp</p>	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

39

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんけいせいふくしかい・せんのうふくしかい
法人名	社会福祉法人 啓誠福祉会・千翁福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	社会福祉法人啓誠福祉会では小野町に「特別養護老人ホームさくら」を、社会福祉法人千翁福祉会では川内村に「特別養護老人ホームかわうち」を運営し、地域高齢者福祉の向上に貢献します。啓誠福祉会では、田村市からの選定を受け、平成30年度に田村市滝根町菅谷地区において、(仮)特別養護老人ホームさくらの里(定員100名)を開設する予定です。特養のオープニングスタッフはなかなか経験出来るものではないと思います。是非一緒に新しい施設を創り上げていきましょう。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	社会福祉法人 啓誠福祉会:小野町・田村市(新規)/社会福祉法人 千翁福祉会:川内村			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	17	51	30
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	10	25	14
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) %			
職員の育成方針	知識、技術、接遇マナー等、日々の業務内容向上のため、OJT、Off-JTの実施、またグループ全体で勉強会を開催しています。 定期的な職員ミーティングも開催し、職員自ら業務効率の向上やサービス向上の為の話合いの場も設けております。			
資格取得支援	准看護学校・看護学校へ進学の場合、奨学金制度あり			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・元気な対応、挨拶ができる方 ・協調性を持ち、人とコミュニケーションを取ることが好きな方 ・常に向上心を持った方 			
求職者へのメッセージ	若い職員も多く、和気あいあい活気のある職場です。 職員親睦会、部活動(ソフトボール、バレーボール、フットサル、登山等)も活発で、余暇活動も充実しています。 見学は随時受け付けております。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]ひらた中央病院 総務課 矢内 [電話番号]0247-55-3333 [メールアドレス]	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	40
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじん せいれいかい
法人名	医療法人誠励会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	石川郡内では入院のできる医療機関は当院のみとなっており、また救急受け入れや時間外の外来診療など重要な役割をになっております。平田村を中心に医療機関のほか、デイサービス、老健施設、訪問看護ステーション、グループホーム、住宅型有料老人ホーム、居宅介護支援事業所を運営しております。ますます地域での高齢者福祉活動に力を注いでいきます。			
事業分野	高齡 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	平田村・小野町・石川町・三春町・古殿町			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	68	83	119
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	43	42	58
育児休業実績	(女性)	100%	/	(男性) %
職員の育成方針	知識、技術、接遇マナー等、日々の業務内容向上のため、部署ごと、または職種ごとに勉強会を開催しています。			
資格取得支援	准看護学校・看護学校へ進学の場合、奨学金制度あり			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・元気な対応、挨拶ができる方 ・協調性を持ち、人とコミュニケーションを取ることが好きな方 ・常に向上心を持った方 			
求職者へのメッセージ	<p>若い職員も多く、和気あいあい活気のある職場です。 職員親睦会、部活動(ソフトボール、バレーボール、フットサル、登山等)も活発で、余暇活動も充実しています。</p> <p>見学は随時受け付けております。</p>			
職場見学・体験 の受入れ	可	・	否	問い合わせ先 [担当者(職名)]事務長 佐藤英夫 [電話番号]0247-55-3333 [メールアドレス]

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	41
------------	----

(ふりがな)	きらりけんこうせいかつきょうどうくみあい
法人名	きらり健康生活協同組合

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	健康をいつまでも守りたい。そして、もし病気になったとき安心してかかれる自分たちの医療機関があれば…。そんな願いでつくられたのが、きらり健康生協です。 福島市内に医療・介護の事業所が23事業所あり、家庭と地域に根ざした医療生協です。今年で設立34年目となり、地域包括ケア・プライマリケア等に力を入れています。 ※労働組合があります。職員が働く上で不安なこと、待遇面・環境面・生活面などを、1つ1つ当法人側と労使交渉し、自分たちで働く環境をより良いものにする取り組みをしています。			
事業分野	高齡 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	14	16	22
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	10	13	17
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	きらり健康生協の介護人材育成は「自ら考え行動する人材」を育てることを方針の一つにしています。 昨年度の介護職員全体の学習会は、「生活支援技術」「対人援助技術」「認知症ケア」等、その他下記のような学びの場を働く各事業所ごとに設けています。 ・摂食嚥下学習会 ・高齡者虐待・身体拘束廃止学習会 ・身体にやさしい介護学習会 ・メンタルヘルス学習会 ・窒息予防学習会 ・転倒防止学習会 ・緊急時対応学習会 ・医療福祉生協通信教育 等			
資格取得支援	正看護師(准看護師からのスキルアップ)・介護福祉士・介護職員実務者研修 等			
求める人材	①医療生協を好きな人 ②仲間を大切にする人 ③自分を大切にする人 ④協同(チームプレイ)ができる人 ⑤創造ができる人 ⑥想像ができる人 ⑦何ごとにも楽しく取り組める人			
求職者へのメッセージ	当法人は、医師・歯科医師・保健師・看護師・放射技師等の医療職や、介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員等の福祉職など、約450名の職員が様々な業種の専門分野で働いています。専門職員が多いからこそ、「解らない事がすぐ聞ける。教えてもらえる。」それが知識・スキルとなり、利用者さんにケアとして還元できる。 介護という仕事のやりがいを、あなたの生きがいの一つにしてみませんか。 私たちは、働く職員さんの育成に自信があります。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 総務部人事課 宍戸 [電話番号] 024(531)6262 [メールアドレス] kikumi.s@kirari-hcoop.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

42

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんくわのふくしかい
法人名	社会福祉法人くわの福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	利用者様一人ひとりの「その人らしさ」を大切にした支援を目指しており、利用者様と同様に、職員それぞれの個性も大切にしています。職員一人ひとりが「福祉」を真剣に考えながら、また、楽しみながら仕事に就いています。包括的な地域づくりに参加していくことも、社会福祉法人としての私たちの役割です。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	郡山市大槻町 地内			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	32	17	15
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	26	12	13
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 33%			
職員の育成方針	職員それぞれの個性と自主性を大切にしています。法人内の研修委員会では、各事業所の育成方針を確認しながら、必要な学習会・法人内研修の企画、外部研修参加の検討等を行い、介護・福祉の現場で働くに日本全国の皆さんとの交流の機会も設けています。経験年数等に応じた資格取得についても、対象職員への働きかけと学習支援を行い、多くの職員が様々な資格を取得しています。			
資格取得支援	法人内で、各種資格取得のための学習会の開催や費用援助を行っています。			
求める人材	「人」の好きな方を求めます。「暢気・根気・元気」で長く仕事を続けて頂ける方を希望します。仕事をしていく上で色々なことがあります、いつまでもよくよせずに適度に気晴らししながら、自分自身の健康にも留意して、利用者様と長く関わり仕事を続けていくことで、様々な「学び」と「成長」が得られます。共に歩んで行って下さる方をお待ちしています。			
求職者へのメッセージ	まずは、「高齢者の支援に関わりたい！」という意欲が一番大事です。意欲があれば、知識や技術、資格は後からついてきますし、法人内にはそんな意欲を持つ方を支援する体制も整っています。入社してからは、ISOの手順とエルダー制度で先輩職員がマンツーマンで指導しますので安心して下さい。ちょっと見学だけでも…という方も大歓迎です！私たちの「おおつき」に、ぜひ一度足をお運びください。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務 福田 あつ子 [電話番号] 024-962-3939 [メールアドレス] t-otsuki@vc.ht-net21.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	43
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんはーとふるなこそ
法人名	社会福祉法人ハートフルなこそ

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	♡職員研修制度が充実しています！ ♡キャリアに応じてステップアップできます！ ♡福祉厚生面が充実しています！			
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市(勿来町・植田町)			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	24	22	43
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	15	17	30
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	OJT研修では先輩職員が付き、丁寧に指導いたします。OFF-JTとして法人独自の教育研修システムがあります。1年を通じ職種別・階層別・課題別などのさまざまな研修を勤務時間内に学ぶことができます。			
資格取得支援	資格取得支援制度があります。模擬試験の実施、合格祝い金など			
求める人材	ハートフルなこそでは”気づく力””考える力”のある方を求めています。また、職員研修システムにより働きながら学ぶことでキャリアアップや資格取得にも積極的な方を募集しています。			
求職者へのメッセージ	介護という仕事は本当に大変な仕事です。でも、その分やりがいがあって、仕事を通して自分の成長につながる仕事だと思います。様々な人と関わり、様々な人生と関わる中で、自分と向き合えます。時には落ち込むこともあります。乗り越えられた時の達成感、充実感は何物にも代えがたいものです。ぜひ、ハートフルなこそと一緒に働きましょう！ (主任ケアワーカーより)			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]鈴木 智子(事務主任) [電話番号]0246-65-2100 [メールアドレス]heartful.nakoso@nifty.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	44
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん ようがかい
法人名	社会福祉法人 容雅会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	平成27年4月、いわき市小名浜の市街地に開設したユニット型の特別養護老人ホームです。職員全員が仲間意識を大切に、共に仕事を楽しみ、「その人らしさを守るということ」を法人理念としています。託児所を開設しており、子育て支援をし、各種研修の実施によるキャリアアップを支援します。			
事業分野	(高齡) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)	平成28年度	平成27年度	平成26年度	
	採用人数	27	50	81
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	22	34	54
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	マナー、ルールを基本とし、資格未取得者に対する介護職員初任者研修の実施による全員資格取得、経験者による職務能力の向上に向けた実施指導。			
資格取得支援	・介護職員初任者研修の実施 ・資格取得者に対する奨励金の支給等			
求める人材	事業所名は、「特別養護老人ホーム小名浜」です。4階屋上から「太平洋」「小名浜港」そして四季の変化を感じる「湯の岳山」等一望できるなど環境が整っています。これらの環境の下で入居者様等と元気良く挨拶の出来る方をお待ちしています。			
求職者へのメッセージ	先輩から:新しい環境、新しい職場に望むとき、不安に思うことが沢山あると思います。人間関係は上手く行くだらうか、仕事は、覚えられるだらうか……。色々と考えてしまい、なかなかはじめの一步を踏み出せないこともあるかもしれません。しかし、必要なのは、その一步を踏み出す勇気だけです。そして、笑顔と元気な挨拶があれば新しい道を進んで行くことができます。あなたの笑顔で周りの人も笑顔にしましょう。新しい一步を踏み出すあなたをお待ちしています。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 理事長室室長 佐藤 孝男 [電話番号] 0246-92-3321 [メールアドレス] t. Satou@sunnyy-port. Net	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

45

(ふりがな)	こうえきざいだんほうじん ほしそごうびょういん
法人名	公益財団法人 星総合病院

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	「地域連携」と「教育」を基盤に、利用者はじめ地域のニーズに応じた保健・医療・福祉サービスの提供および各事業の展開に努めております。地域の皆様にとって「おらが(私たちの病院)」「おらが施設」として、親しみを込めて呼んでいただけるよう地域に根差した身近な存在を目指しています。			
事業分野	<input type="checkbox"/> 高齢 ・ <input type="checkbox"/> 障がい ・ <input type="checkbox"/> 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	【高齢】 介護老人保健施設オリオン(郡山市)・養護老人ホーム三春町敬老園(田村郡三春町) 【児童】 ほしのご保育園(郡山市)・星ヶ丘保育園(郡山市)・三春町第1保育所(田村郡三春町)			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	2	3	-
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	2	3	-
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) %			
職員の育成方針	人としての成長を目指し、地域に貢献できる人材の育成に努めております。独自の教育研修カリキュラムをもとに、人として備えるべき人間的教養に加え、職務に求められる技能や知識の習得を図り、全職種が段階的にスキルアップを目指せる体制を整えております。			
資格取得支援	自己啓発制度・資格取得に関する祝い金制度			
求める人材	地域に愛され、頼られる、皆様にとって身近な存在を目指し、多様化する地域のニーズに対応するべく、常に利用者の視点に立ったサービスの提供に努めております。利用者そして地域のために働きたい意欲あふれる方をお待ちしております。			
求職者へのメッセージ	当法人が運営する保健・医療・福祉施設と共に、今後も多様化し続けるニーズに対応するべく新しいサービスを提供しております。意欲あふれる皆さん一人ひとりのエネルギーやアイディアが大きな原動力となります。これまで築いてきた関係を大切にこれからも地域と共に発展し続ける役割を目指して、新たな歴史を築いていきましょう。			
職場見学・体験 の受入れ	<input type="checkbox"/> 可 ・ <input type="checkbox"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 総務人事部 松井 [電話番号] 024-983-5511 [メールアドレス] jinji@hoshipital.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	46
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん こすもふくしかい
法人名	社会福祉法人 コスモ福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	平成26年9月に開所した4年目の介護施設です。中島村で特別養護老人ホーム80名、ショートステイ20名、デイサービス19名を展開、平成28年1月から西郷村にグループホーム18名、小規模多機能29名、認知症デイ12名を運営しています。地域雇用配慮し、積極的に職員を採用しているほか、無資格からでも資格が取れる制度を設け支援しています。			
事業分野	(高 齢) ・ 障が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ()			
主な就業場所 (市町村)	西白河郡中島村 、 西白河郡西郷村			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)	平成28年度	平成27年度	平成26年度	
	採用人数	17	31	80
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	17	17	71
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	入社後、初出勤日のオリエンテーション後から内部研修がはじまり、基本的な介護技術から応用的な考え方で、数日間にわたり学んでいただきます。その後ユニット配属となり、先輩スタッフ指導のもと介護業務をスタートしていただきます。成長に合わせて様々な研修に参加し参加し初任者研修などへの参加も推奨しています。			
資格取得支援	資格取得祝い金、介護職員初任者研修講座の開催			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・介護に興味を持っている方や、はじめてみようかなと思っている方 ・向上心旺盛で新しい施設で働いてみたい方や、スキルアップをしたい方 			
求職者へのメッセージ	<p>未経験者の方も資格取得を目指しながら丁寧に指導いたします。皆さんの今までに培った経験を生かしながら私たちと一緒にコスモ福祉会を盛り上げましょう。</p> <p>もっと施設の事を知りたい方は、ぜひ見学へいらしてください。さらに興味のある方は、ボランティアとして職場体験もできますので、お気軽にご連絡ください。</p>			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務)石井 [電話番号] TEL 0248-21-5988 [メールアドレス] cosmo-fukushi@abelia.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	47
------------	----

(ふりがな)	まるみつさんぎょう かぶしきかいしゃ
法人名	丸光産業 株式会社

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	県中、県南、会津に9事業所を展開しています。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	郡山市 須賀川市 会津若松市 西郷村			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	1	0	0
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	1	0	0
育児休業実績	(女性)	90 %	/	(男性) 0 %
職員の育成方針	自主性と成長をバックアップします。専門職、マネジメント職の選択で自分のスキルを向上する機会を与えます。			
資格取得支援	介護福祉士の資格取得費用の全額を会社で負担しております。			
求める人材	謙虚な姿勢で介護に取り組む方、自主的にスキル向上を目指す方を応援します。			
求職者へのメッセージ	採用者の9割以上は介護未経験者です。 研修マニュアルを用意し初歩から指導を行いますので安心下さい。 また、ソフトバレーボール大会、慰労懇親会、福祉機器展バスツアー等、福利厚生に力を入れております。			
職場見学・体験 の受入れ	可	・	否	問い合わせ先 [担当者(職名)]加藤 幸央(求人担当) [電話番号]024-924-0323 [メールアドレス]s-katou@marumitsusangyo.co.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

48

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん やぶききゅうごいんてんぷうりょう
法人名	社会福祉法人 矢吹救護院天風寮

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は昭和36年に矢吹町の町立施設として事業を開始し、昭和49年に社会福祉法人に移管されて現在に至っています。設立当初は「両親に代わって」をモットーにしておりましたが、現在も家族と同様の気持ちで利用者の皆様により添い、個々に応じてまごころを込めた支援を心がけています。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ <u>その他</u> (生活保護)			
主な就業場所 (市町村)	救護施設 矢吹緑風園 (矢吹町)			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	3	4	2
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	2	3	2
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	当法人のキャリアパスに沿って育成。新採用の場合は、指導担当者がついて業務指導を行いますので、わからないこと・不安なことなどなんでも相談してください。			
資格取得支援	テキスト代の補助(社会福祉主事)、試験やスクーリングの際の義務免除 など			
求める人材	福祉に対して関心・興味・理解のある人、利用される方々を尊重したサービス支援ができる人、また、社会人として組織の中で規律を守り、職員間の協調(チームワーク)を保てる人材を求めます。 また、日々の生活・介護支援のほか、個別支援計画の作成や行事計画等も行いますので、基本的なパソコン操作ができる方。			
求職者へのメッセージ	生活保護法に基づく救護施設ですので、さまざまな方が入所されております。ひとつのカテゴリに収まらず、支援の幅も広がりますが、介護だけにとどまらない利用者様との関わりがあり、やりがいのある仕事です。慣れないうちは大変かもしれませんが、ぜひ私たちと一緒に働いてみませんか？職員の年齢も20代から60代と幅広いですが、和気あいあいとして笑いの絶えない職場です。施設の雰囲気をつかんでいただくため、見学や体験も随時実施しています。希望の際は事前に担当者まで連絡をお願いいたします。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 園長 五十嵐 [電話番号] 0248(42)2244 [メールアドレス] yabuki@ryokufuen.org	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	49
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん まきびとかい
法人名	社会福祉法人 牧人会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	昭和46年10月社会福祉法人として発足して以来、福島県と山形県内10市町村、29社会福祉関係施設・事業所、15種別67事業区分の事業を展開しています。主に知的障がい領域を中心に利用児・者の幼児期から高齢期までの一生涯に亘る支援サービス提供体制の充実を図っています。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島県…西郷村、泉崎村、塙町、棚倉町、南会津町、須賀川市、大玉村、二本松市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	25	38	10
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	18	23	10
育児休業実績	(女性) 100 % 7 / 7 (男性) 0 %			
職員の育成方針	外部の各種研修会には、積極的に職員を派遣し、また、OJTを中心に職員全体研修を定期的 的に実施し、職員全体の専門性を高めています。			
資格取得支援	施設長資格取得研修、社会福祉士受験資格取得研修、精神保健福祉士受験資格研修、中 型運転免許取得、その他業務遂行に必要な資格試験研修等の助成			
求める人材	障がい者支援に対して意欲、熱意があり、明るい性格と忍耐力がある健康な人材を求めて います。			
求職者へのメッセージ	牧人会は、昭和46年10月に社会福祉法人として設立されて以来、47年に亘り地域福祉を実 践し、小規模かつ家庭的な支援を通して地域の皆様に受け入れて頂いています。 牧人会職員として、障がい者支援を通して社会貢献をしてみませんか。			
職場見学・体験 の受入れ	可	否	問い合わせ先	[担当者(職名)]事務長 竹内和夫 [電話番号]0248-25-2055(白河こひつじ学園) [メールアドレス]kohituzi@triton.ocn.ne.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	50
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん ほくしんふくしかい
法人名	社会福祉法人 北信福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	法人理念 ～ 一人ひとりの個性・人格を大切にし、共に生きる喜びを分かちあいます。～ 設立当初から変わらぬ理念のもと、福島市と伊達市を中心に高齢者福祉施設・児童福祉施設を運営しております。平成30年春には、二本松市油井に地域密着型特別養護老人ホーム「ハッピー愛ランドあだち」を開所予定！地域の皆さまが安心・安全に暮らせる地域づくりに積極的に取り組んでいる法人です。			
事業分野	高年齢・障がい・児童・その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市、伊達市、二本松市(平成30年より)			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	71	95	56
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	55	66	45
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) 0 %
職員の育成方針	プリセプター制度を導入し、未経験や初心者の不安を除きながら業務にあたります。職員研修事業部を設置し、年間を通して、内部外部から講師を招き、研修に力を入れています。			
資格取得支援	『介護職員初任者研修』や『介護職員実務者研修』を法人内で受講できます(受講料減免制度有)。介護福祉士、介護支援専門員の試験対策も実施しております。			
求める人材	明るい笑顔とあいさつで、ご利用者様やご家族様を元気にできるような方を求めます。			
求職者へのメッセージ	施設見学や、お仕事体験、ボランティア、インターンシップ等、積極的に受け入れております。また、年間休日119日、退職金制度(2つ加入、加入要件有)、クラブサークル活動、給食制度(1食260円※部署による)等、オンもオフも充実できる働きやすい法人です。今年1月には、法人で初めての地域密着型特別養護老人ホーム「ハッピー愛ランドほばら・いずみ」がオープンしました。平成30年には、二本松市油井に地域密着型特別養護老人ホーム「(仮称)ハッピー愛ランドあだち」を開所いたします。詳しくはブースへお尋ねください！			
職場見学・体験 の受入れ	可	・	否	問い合わせ先 [担当者(職名)]法人本部 人事部 工藤 [電話番号]024-552-1775(直通) [メールアドレス]hokushin-kudoh@lily.ocn.ne.jp