

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	26
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん とくしんかい
法人名	社会福祉法人 篤心会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	施設は日差しあふれる小高い丘の上に位置しています。家庭的な雰囲気の中で、利用者様の思いを尊重し、きめ細やかな介護サービスが提供できるよう日々取り組んでおります。若い職員から年配の職員まで明るい雰囲気の中で働いており、すぐに職場に馴染んで頂けると思います。また、地域福祉活動にも力を入れており、地域の福祉拠点となれるよう活動を進めております。		
事業分野	(高 齢) ・ 障が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ()		
主な就業場所 (市町村)	伊達市保原町(特別養護老人ホーム ファミーユ) 伊達市霊山町(特別養護老人ホーム 孝の郷)		
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度
	採用人数	36	27
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	23	10
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %		
職員の育成方針	未経験者でも、社内の育成プログラムにより個人に合わせ、スタッフが指導・育成のためのサポートを実施いたします。また、入職した職員全員を対象に新人職員研修を実施しており研修後もフォローアップ研修が行われサポートしています。法人全体としての研修も実施しており施設間の職員交流も活発に行っています。		
資格取得支援	介護職員については、資格取得支援制度により資格取得に要した費用の助成及び就労義務の免除があります。		
求める人材	<ol style="list-style-type: none"> 1. 介護に関心や興味のある人 2. 素直で明るく元気な挨拶が出来る人 3. 入居者に対して笑顔で思いやりを持って接する事が出来る人 4. 協調性のある人 5. 責任感のある人 		
求職者へのメッセージ	利用者様の思いを尊重し暖かい家族的な雰囲気の中で安心していきがいのある生活を送っていただけるよう介護をしています。若い職員から年配の職員まで幅広い年齢層の方が明るく働いている職場です。職員間の親睦活動も積極的に行われ交流を深めています。介護職員に関しては、無資格の方でも入職してから丁寧に指導していきますので、安心してご応募下さい。 施設見学は随時行なっております。ぜひ一度見学においで下さい！		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	ファミーユ〔担当者(職名)〕事務部 佐藤 智美 〔電話番号〕024-575-2300 〔メールアドレス〕famille@bz01.plala.or.jp 孝の郷 〔担当者(職名)〕事務部 影山 史子 〔電話番号〕024-586-1540 〔メールアドレス〕kounosato@bz03.plala.or.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	27
------------	----

(ふりがな)	いりよほうじんごこうかい
法人名	医療法人五光会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	医療法人五光会は、全国に9つある病院グループ医療介護ひかりグループの一員です。福島市内で病院・有料老人ホーム・訪問介護・通所介護・訪問入浴等の事業を運営しています。院内保育室・学童保育もあり、子育て中でも働きやすい職場です。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	19	11	10
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	6	7	6
育児休業実績	(女性)	100	/	(男性) 0 %
職員の育成方針	医療・福祉の各領域にかかる知識と技術を身につけて、医療・福祉の進歩に柔軟に対応できるような人材を育成します。			
資格取得支援	勉強会の実施。資格取得時のお休みは優先しています			
求める人材	協調性があり、何事にも向上心をもってチャレンジできる人材を求めています。			
求職者へのメッセージ	当法人の5割は未経験で入職した職員です。中には無資格から入職し、介護福祉士、介護支援専門員を取得した職員もいます。			
職場見学・体験 の受入れ	可	・	否	問い合わせ先 [担当者(職名)] 佐藤 (介護長) [電話番号] 024-521-1370 [メールアドレス] jyokoukai-kaigo@flute.ocn.ne.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	28
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん しんたつふくしかい
法人名	社会福祉法人 信達福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	信達福祉会は、福島市・旧伊達郡の1市9町の支援で設立され、「安全、安心、ゆとり」をモットーに、あつかし荘(桑折町)、梁川ホーム(伊達市梁川町)、川俣ホーム(川俣町)の3か所で高齢者介護事業を行い、安定的な経営基盤を築いてきました。地域に根ざした介護をめざして、幅の広い年齢層からなる約200人の職員が支えあって仕事をしています。また、各施設は沢山のボランティアさんにも支えられ、地域における介護福祉の拠点的作用を果たしています。			
事業分野	(高) 齢 ・ 障が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ()			
主な就業場所 (市町村)	伊達郡桑折町・伊達市梁川町・伊達郡川俣町			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)	平成28年度	平成27年度	平成26年度	
	採用人数	17	16	11
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	15	14	10
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	入社後は、職員が一人の社会人として、また福祉の職場に働く自覚と責任をもち、日々目標をもって生き生きと活動できるよう、職員の人間的成長を支援します。非正規職員から正職員への登用制度、新人教育・生涯研修制度、資格取得支援、人事考課制度などを採用、また、基本給のほか資格手当等の各種手当、職員の福利厚生(各種保険加入、退職金制度、産休、育休、介護休暇等の整備)も充実しており、安心して長く勤めることができます。			
資格取得支援	先輩職員等による受験対策講座の開催、その他受験しやすい環境づくり			
求める人材	利用者やご家族と接する機会が多く、また、職員同士のコミュニケーションも重要です。相手の声に耳を傾けることができ、あわせてお互いの和を大切に、自らを向上させようと意欲をもって仕事をしてくださる方を求めます。性別、年齢、学歴にかかわらず、人の役に立ちたいと思っている方、人と接するのが好きな方、仲間どうし協力して取り組むことが好きな方など、どなたでも働くことができますので、ぜひ一緒に働いてみませんか。			
求職者へのメッセージ	18歳から60歳代まで幅広い年齢の職員が、自分のライフスタイルに合わせて働いています。職員も利用者も地元の方が多く、いわゆる顔の見える関係の中で、お互いに支えあい、安心して仕事を続けることができます。最初は知識・経験が少ないのは当たり前、仕事をしながら徐々に覚えていってください。介護は誰もが必要とするサービスであり、高齢社会が進行する中で、長く安定して働くことができるのが魅力です。信達福祉会では、一人ひとりのキャリアアップを支援し、資格取得も応援します。まずは見学にお越しください。職員一同お待ちしております。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 宍戸克己(法人本部事務局次長) [電話番号] 024-577-6688 [メールアドレス] houjin@shintatsujp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	29
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんみなみそうまふくしかい
法人名	社会福祉法人南相馬福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	南相馬市内に12事業所を開設し「安心」「信頼」「やすらぎ」の理念のもと地域に根ざした施設運営に努めている法人です。職員の諸手当は充足され特に有資格者の期末・勤勉手当は4.45月/年、また福利厚生事業もしっかりしており、職員旅行や給付金も楽しみの一つとなっています。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	法人内事業所(南相馬市)			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	10	8	7
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	7	6	4
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	入社時には新人職員研修、その後先輩職員がつくOJTによる業務の指導があります。また、エリア、ユニットの定期的な会議の中での勉強会やOFF-JTでは階層別研修を始め様々な内部研修や出張して参加する外部研修など、職員の育成には力を入れています。また、職員から希望提案される研修についても対応しています。その他、様々な情報を提供し自己啓発にも支援しています。			
資格取得支援	義務免除対応での時間的支援をしています。			
求める人材	資格や経験の有無に関わらず明るく健康で元気な方で、利用されている高齢者の方たちが少しでもご本人らしく、そして笑顔になれるそんな支援を私たちと一緒にしてくれる方、待っています。			
求職者へのメッセージ	高齢者に一方的に支援しているようで、実は高齢者から頂くもの、学ぶことが多くあることに気づき、「やりがい」を感じている介護職員が殆どです。他の人の喜びを自分の喜びとして感じられる人は素晴らしいです。あなたの持っている、備わっている知識や経験、技術、特技を介護現場で活かしてみませんか。一緒に笑顔になりませんか。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務員 和田美侑希 [電話番号] 0244-67-1551 [メールアドレス] manyouen@orion.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	30
------------	-----------

(ふりがな) 法人名	しゃかいふくしほうじん わたりふくしかい 社会福祉法人 わたり福祉会
---------------	---

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	<p>アピール1：無資格・未経験から入職後、正職員として活躍している職員も多数在籍しています！！</p> <p>アピール2：市内の4施設には入所、通所、訪問介護等のサービスを設置し、地域の介護ニーズに対してトータルサポートしています。さまざまなサービスでの経験を通じてあなたのスキルアップに！！</p>			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童			
主な就業場所 (市町村)	<p>福島市内 ◆はなひらの（飯坂町平野） ◆はなゆまち（飯坂町湯町）</p> <p>◆はなみずき（渡利） ◆はなしのふ（平石）</p>			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	12	27	15
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	11	20	12
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	<p>現場での実践的な指導はもちろん、職場を離れての研修会も多数用意しています。どの仕事にも大切なものは”コミュニケーション”。研修会ではグループワーク（少人数の話合い）を多くとりいれてコミュニケーション能力の向上を図っています。また外部講師を招いての学習や資格取得支援にも力を入れています。</p>			
資格取得支援	<p>介護福祉士受験対策講座（昨年度11名の合格者）、介護職員初任者研修も自己負担0円で開講しています。自己啓発活動に対する助成金制度もあります。</p>			
求める人材	<p>経験者でも未経験者でも新しい職場に入れば新人さんです。謙虚な気持ちで学び、努力できる方を求めています！</p>			
求職者へのメッセージ	<p>『介護をやってみたい』その気持ちがあれば どなたでもおいでください。</p> <p>わたり福祉会には、『あなたをサポートする力』があります！！</p> <p>わたり福祉会に興味をもっていたあなた！ 一度見学にいらっしやいませんか？職員一同お待ちしております！！</p>			
職場見学・体験 の受入れ	可	問い合わせ先	<p>[担当者(職名)] 板橋 修</p> <p>[電話番号] 024-542-8755</p> <p>[メールアドレス] honbu@watari.or.jp</p>	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	31
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん せいじゅかい
法人名	社会福祉法人 清樹会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	「ともに生きる喜びを」を基本理念とし、利用者の意思・人格を尊重し、常に利用者の立場に立ったサービスの提供に努め、利用者及び家族のニーズを的確に捉え介護サービス計画の作成、適切なサービスを提供いたします。また、施設及び居宅において複数の事業を展開していることを踏まえ、地域に根ざした、切れ目のない、重層的な支援を行っています。			
事業分野	(高齡) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)	平成28年度	平成27年度	平成26年度	
	採用人数	39	38	20
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	31	17	9
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	「主体性と伝承」 自ら考え、可能性に発信する、主体性のある職員の育成を目指し、人材育成の研修を継続して行います。積み重ねられる知識や経験を次世代に引き継いでいくことを責務と自覚し、途切れることの無い教育体制を整備していきます。			
資格取得支援	福祉に関わる資格等について助成金制度を設けております。			
求める人材	「人に優しく、前向きな方」 基礎的な能力の習得を踏まえ、常に建設的な提案を模索し、自らそして法人の可能性を広げる努力を怠らない方。			
求職者へのメッセージ	利用者さんとは穏やかな時間を過ごし、温かい空間作りを心がけていますが、日々真剣勝負、礼節をわきまえた、大人の関係作りを目指しています。 生活あつての仕事です。悩みがあれば生活のことでも相談してください。仕事や生活で直面する困難にくじけることなく、常に前を向いていけば支援の手がこちらこちらから伸びてきます。困ったときはお互い様、苦しいときは助けを求めてください。自分に余力があるときに誰かを助けてください。そして、長く働いてください。 法人のこれからを担うあなたの力をぜひ、お貸しください。お待ちしております。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]佐藤剛(総務課) [電話番号] 024-547-2220 [メールアドレス] t_sato@seijukai.org	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	32
------------	----

(ふりがな)	にほんせいそくかぶしがいいしゃ
法人名	日本精測株式会社

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	職員の年齢層が広く楽しい会社です。 事業所内の託児所では0歳児から対応しており、保育料も社員割引があるので安心して預けられます。 業務として外出・イベント業務(夏祭り、外食、各地のお祭り参加など)に力を入れています。			
事業分野	<input checked="" type="radio"/> 高齢 <input type="radio"/> 障がい <input type="radio"/> 児童 <input type="radio"/> その他()			
主な就業場所 (市町村)	会津若松市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	6	8	5
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	5	5	4
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 該当者なし			
職員の育成方針	未経験者の方でも入社後、使用期間中は教育係が6ヶ月間しっかりサポートするので安心して勤務して頂けます。			
資格取得支援	勤務形態の考慮			
求める人材	「利用者様本位」のサービスを提供し、ご利用者様とその家族とスタッフが新しい家族関係を築き、継続的なケア、人として尊厳を支えるケア、心配りのあるケアを目指します。 介護をするのではなく、介護させて頂くという気持ちの持てる方 いつも笑顔で明るい方			
求職者へのメッセージ	笑顔・挨拶礼儀・目配り気配り・尊敬敬語・尊厳を支えるケア・心配りのあるケアが実現できれば「利用者様本位」が実現でき、さらには「ありがとう」へつながります。 みんなで力を合わせ、笑顔と愛、感謝の心でたくさんの『ありがとう』を届けましょう！ 未経験でも大歓迎！ 教育係がしっかりサポートします！ 施設見学も随時受け付けています！			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]総務部 秋山ミツ子 [電話番号]0242-28-6541 [メールアドレス]mitsuko.akiyama@nihonseisoku.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	33
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん そうせいふくしじぎょうだん
法人名	社会福祉法人 創世福祉事業団

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は、保育園・認定こども園・子育て支援センター・軽費老人ホーム(A型)・介護老人保健施設・特別養護老人ホーム・居宅介護支援事業所・訪問介護センター・地域包括支援センター・ケアハウス・グループホームなど福祉施設の運営を行っております。「知育」「徳育」「体育」のバランスがとれた子供の育成、そして高齢者お一人おひとりが「愛」「希望」「生きがい」を持って、生きる喜びと生きる力をもっていただけるようお手伝いをいたしております。			
事業分野	<input checked="" type="checkbox"/> 高齢 ・ <input type="checkbox"/> 障がい ・ <input checked="" type="checkbox"/> 児童 ・ <input type="checkbox"/> その他()			
主な就業場所 (市町村)	保育部門 : 福島市、伊達市 高齢者部門 : 福島市、伊達市、白河市、田村市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	45	37	39
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	32	29	29
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	福祉にかかわる幅広い知識と技術を身につけ、トータルなサービスのできる人材を育成します。さらに、福祉の基礎を身につけるとともに、新たな知識を活かし、施設の発展はもとより地域にも貢献できる人材を育成します。			
資格取得支援	法人が認めた資格を対象として、講習費用の一部補助を行っております。法人内で資格を活かして勤務することも可能です。			
求める人材	①優しく寄り添える人 ②他人を思いやる想像力を持った人 ③自ら考え行動することができる人 ④新しいこと困難なことに挑戦する好奇心と熱意がある人 ⑤勉強し続ける向上心を持った人 ⑥チームとしての自分の役割を果たしチームに貢献できる人 ⑦他人の成功や成長を喜べる人			
求職者へのメッセージ	福祉サービスの質はまさしく「人」が要であり、福祉はやりがいのある、地域社会にとっては欠くことのできない仕事です。私たち職員を信頼していただき、穏やかな笑顔で生活している園児、ご利用者様、ご家族の皆様を見た時、やりがいや喜びを感じます。子どもが好き、お年寄りが好きな方なら大丈夫です。ぜひ施設見学にお越しください。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可	・	<input type="checkbox"/> 否	問い合わせ先 [担当者(職名)] 齋藤龍哉 ・ 櫻井千穂 [電話番号] 024-535-8000 [メールアドレス] sosei-group@cd.wakwak.com

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	33
------------	----

(ふりがな)	がっこうほうじん さんいくがくえん
法人名	学校法人 三育学園

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は、幼稚園・保育園【園児数合計 569名】の運営を行っております。「知育」「徳育」「体育」のバランスがとれた子供の育成、創造力豊かな健康で個性に富んだ人間の形成を目指しています。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	6	8	6
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	5	8	3
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	教育・保育にかかわる幅広い知識と技術を身につけ、専門的な能力の向上はもちろん、新たな知識を活かし、施設の発展はもとより地域にも貢献できる人材を育成します。			
資格取得支援	法人が認めた資格を対象として、講習費用の一部補助を行っております。			
求める人材	①優しく寄り添える人 ②他人を思いやる想像力を持った人 ③自ら考え行動することができる人 ④新しいこと困難なことに挑戦する好奇心と熱意がある人 ⑤勉強し続ける向上心を持った人 ⑥チームとしての自分の役割を果たしチームに貢献できる人 ⑦他人の成功や成長を喜べる人			
求職者へのメッセージ	幼稚園教諭・保育士の一番のやりがいは、何よりも子どもたちの成長です。自分が教えた事をどんどん覚えて成長していく子どもたちの姿は、たくさんの喜びや感動、驚きを与えてくれます。精神的にも体力的にもエネルギーを使いますが、毎日の子どもたちの気持ちや行動の変化、笑顔、目の輝きを大切にこれからも保育していけたらと思います。いろいろな不安もあるかもしれませんが、でも先生方や子どもたちの力を借りて一生懸命、夢に向かって自分なりに頑張ればきっと大丈夫です。「やりたい」という気持ちを大切にしてほしいです。ぜひ施設見学にお越しください。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 齋藤龍哉 ・ 櫻井千穂 [電話番号] 024-535-8000 [メールアドレス] sosei-group@cd.wakwak.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	34
------------	-----------

(ふりがな)	きりけんこうせいかつきょうどうくみあい かいごろうじんほけんしせつにじのまち
法人名	きり健康生活協同組合 介護老人保健施設にじのまち

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	<p>健康をいつまでも守りたい。そして、もし病気になったとき安心してかかれる自分たちの医療機関があれば…。そんな願いでつくられたのが、きり健康生協です。</p> <p>福島市内に医療・介護の事業所が23事業所あり、家庭と地域に根ざした医療生協です。今年で設立34年目となり、地域包括ケア・プライマリケア等に力を入れています。</p> <p>※労働組合があります。職員が働く上で不安なこと、待遇面・環境面・生活面などを、1つ1つ当法人側と労使交渉し、自分たちで働く環境をより良いものにする取り組みをしています。</p>			
事業分野	<p>高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()</p>			
主な就業場所 (市町村)	<p>福島市</p>			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	14	16	22
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	10	13	17
育児休業実績	<p>(女性) 100 % / (男性) 0 %</p>			
職員の育成方針	<p>きり健康生協の介護人材育成は「自ら考え行動する人材」を育てることを方針の一つにしています。</p> <p>昨年度の介護職員全体の学習会は、「生活支援技術」「対人援助技術」「認知症ケア」等、その他下記のような学びの場を働く各事業所ごとに設けています。</p> <p>・摂食嚥下学習会 ・高齢者虐待・身体拘束廃止学習会 ・身体にやさしい介護学習会 ・メンタルヘルス学習会 ・窒息予防学習会 ・転倒防止学習会 ・緊急時対応学習会 ・医療福祉生協通信教育 等</p>			
資格取得支援	<p>正看護師(准看護師からのスキルアップ)・介護福祉士・介護職員実務者研修 等</p>			
求める人材	<p>①医療生協を好きな人 ③自分を大切にすること ⑤創造ができる人 ⑦何ごとにも楽しく取り組める人</p> <p>②仲間を大切にする人 ④協同(チームプレイ)ができる人 ⑥想像ができる人</p>			
求職者へのメッセージ	<p>当法人は、医師・歯科医師・保健師・看護師・放射技師等の医療職や、介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員等の福祉職など、約450名の職員が様々な業種の専門分野で働いています。専門職員が多いからこそ、「解らない事がすぐ聞ける。教えてもらえる。」それが知識・スキルとなり、利用者さんにケアとして還元できる。</p> <p>介護という仕事のやりがいを、あなたの生きがいの一つにしてみませんか。</p> <p>私たちは、働く職員さんの育成に自信があります。</p>			
職場見学・体験 の受入れ	<p>可 ・ 否</p>	問い合わせ先	<p>[担当者(職名)] 総務部人事課 宍戸 [電話番号] 024(531)6262 [メールアドレス] kikumi.s@kirari-hcoop.com</p>	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	35
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ へりおす
法人名	株式会社Helios

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人の理念である、「利用者様、職員、笑家に関わるすべての人が笑って暮らせる家」を日々実現しようと職員一同頑張っています。住宅型有料老人ホームですので、介護度による入居制限もないため、重度、軽度、認知症の介護を必要としている方が入居していますので、それぞれに合わせた介護技術向上にもなり、スキルアップするには最適な職場です。少人数の利用者と職員ですので、笑家にいるみんなが大変仲よく、笑顔が絶えません。イベントも職員が得意分野で企画し、みんなで楽しんでいます。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	伊達市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	8	0	0
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	6	0	0
育児休業実績	(女性) 0% / (男性) 0%			
職員の育成方針	社内独自の教育システムにより、内部研修の実施及び外部研修への参加、就業後1か月間は指導員と同行し、技術習得するまでOJTを実施し、月に1度OFFJTを実施し危険予知訓練、接遇スキル向上、コミュニケーション能力向上を実施し、利用者、職員間でのサービスの向上してもらう			
資格取得支援	介護職員初任者研修取得費用全額補助、実務者研修取得費用一部補助、研修日の休暇調整あり			
求める人材	明るく笑える人 元気に笑える人 素直に笑える人			
求職者へのメッセージ	私どもの法人で働く仲間は、みんな仲良くそれぞれを認め合い、出来ないところをフォローし合いながら利用者様の介助に当たっています。経験がなくても、介護技術に自信がなくても指導員や先輩職員がやさしく丁寧に指導してくれますので、安心して働けます。希望の休みも出来る限り希望に沿うように勤務シフトを作っていきますので、安心して下さい。また職員が企画し楽しいイベントも行いますので、介護のみではなく楽しく笑いの絶えない暮らしを手伝える会社です。随時施設見学も行っていますので、一度 利用者様 職員の顔を見に来て下さい。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]遠藤正美(管理者) [電話番号]024-529-5380 080-4084-1309 [メールアドレス] helios/shouya@gmail.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

36

(ふりがな)	かぶしきがいしゃまるきた
法人名	株式会社まるきた

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	若い方から高齢の方までさまざまな年齢の方が活躍されており、一体感をもって毎日利用者様のために尽力しております。就業場所が街中にあり、通勤も便がとて素晴らしいのも特徴です。経験の浅い方からベテランの方まで個々にあった育成も行ってまいります。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	16	31	27
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	9	15	11
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) 0 %
職員の育成方針	個々の能力に合った育成を行っており、新入社員研修や定期的な研修を取り入れ、どんな場面や状況にも対応できる人材をじっくりと育成していきます。			
資格取得支援	初任者研修、実務者研修、介護福祉士、その他就業上必要と認められる資格			
求める人材	第一にお客様である利用者様のことを考えることができる方。 第二に仲間のことを尊重し、協調性を持って働くことができる方。 そして最後に、会社のことも考えることができる方。			
求職者へのメッセージ	働きやすい職場と好評です。福利厚生も充実してきており、一人一人のライフスタイルに合わせながら働くことも可能です。より良い環境を共に創っていきましょう！			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="radio"/> 可	・	<input type="radio"/> 否	問い合わせ先 〔担当者(職名)〕 井上知之(統活部長) 〔電話番号〕 070-5626-0659 〔メールアドレス〕 t.inoue@maru-kita.co.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	37
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃにちいがっかん ふくしましてん
法人名	株式会社ニチイ学館 福島支店

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	いつでも、どこでもライフステージに合わせて長く働ける、ニチイは働くあなたのキャリアをサポートします。			
事業分野	(高齢) ・ (障がい) ・ (児童) ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	高齢・障がい:福島市内(7ヶ所) 二本松市(1ヶ所) 相双地区(3ヶ所) 児 童:福島市内(永井川・泉) 郡山市内(遂田・富田町) 白河市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	33	39	31
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	27	34	29
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 0%			
職員の育成方針	入社→入社時研修(現場研修含む)→業務開始→OJT研修→業務フォローアップ研修			
資格取得支援	「さらなるスキルアップのために」「活躍の場を広げるために」あなたの資格取得を応援!! 【社員割引での資格受講】や【受講料キャッシュバック制度】			
求める人材	高齢・障がい:やる気のある人・素直な気持ちをもって働ける人 大歓迎です!! 児 童:おもいっきり子ども達とふれあって、一緒に頑張ってくれる人をお待ちしております!!			
求職者へのメッセージ	【介護・保育未経験の若者から、子育て中の主婦、中高年、シニア世代まで、幅広く活躍できます!】 みなさんの不安や疑問も、ニチイなら大丈夫!ニチイの特長ご紹介します。 [1]全国に活躍の場があります! ニチイには全国に拠点があります。だから今お住まいの近くでのお仕事探しはもちろん、引越先でもニチイで働く方が大勢います。 [2]フルタイムはもちろん、短時間シフトでの勤務などさまざまな働き方が選べます ご家庭の都合に合わせた働き方ができます。様々なシフトバリエーションがあり、週1回、または短時間でも働けるサービスもありますのでご相談ください。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] ヘルスケア教育・人材課 小檜山 保 育教育・人材課 佐 藤 [電話番号]024-524-2835	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

38

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん ほくしんふくしかい
法人名	社会福祉法人 北信福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	法人理念 ～ 一人ひとりの個性・人格を大切に、共に生きる喜びを分かちあいます。～ 設立当初から変わらぬ理念のもと、福島市と伊達市を中心に高齢者福祉施設・児童福祉施設を運営しております。平成30年春には、二本松市油井に地域密着型特別養護老人ホーム「ハッピー愛ランドあだち」を開所予定！地域の皆さまが安心・安全に暮らせる地域づくりに積極的に取り組んでいる法人です。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市、伊達市、二本松市(平成30年より)			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	71	95	56
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	55	66	45
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) 0 %
職員の育成方針	プリセプター制度を導入し、未経験や初心者の不安を除きながら業務にあたります。 職員研修事業部を設置し、年間を通して、内部外部から講師を招き、研修に力を入れています。			
資格取得支援	『介護職員初任者研修』や『介護職員実務者研修』を法人内で受講できます(受講料減免制度有)。介護福祉士、介護支援専門員の試験対策も実施しております。			
求める人材	明るい笑顔とあいさつで、ご利用者様やご家族様を元気にできるような方を求めます。			
求職者へのメッセージ	施設見学や、お仕事体験、ボランティア、インターンシップ等、積極的に受け入れております。 また、年間休日119日、退職金制度(2つ加入、加入要件有)、クラブサークル活動、給食制度(1食260円※部署による)等、オンもオフも充実できる働きやすい法人です。 今年1月には、法人で初めての地域密着型特別養護老人ホーム「ハッピー愛ランドほぼら・いずみ」がオープンしました。 平成30年には、二本松市油井に地域密着型特別養護老人ホーム「(仮称)ハッピー愛ランドあだち」を開所いたします。詳しくはブースへお尋ねください！			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]法人本部 人事部 工藤 [電話番号]024-552-1775(直通) [メールアドレス]hokushin-kudoh@lily.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

39

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんようこうかい
法人名	社会福祉法人 陽光会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	陽光会は、福祉サービスを必要とする人々に対し、敬愛の精神と人権尊重を基本として、利用者様本位のサービス提供と自立に向けた支援を行うとともに、効率的な事業運営により経営基盤の強化を図り、健全で、活力ある法人として、広く地域社会の福祉の充実・発展に寄与します。また、これ等実践に不可欠である職員を大切に、その待遇や福利厚生充実のもとより、人材育成にも熱心に取り組んでいる法人であります。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	2	9	3
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	1	7	3
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	新採用職員に対しては、OJTをより強化するため、指導する職員との間に「トレーニングペーパー」と称する連絡ノートを作り、仕事上は勿論、社会人としての疑問、質問、相談事等を記入し、それに答えるかたちで問題解決を図る体制を取り入れている。また、法人主催の研修はもとより、外部の研修機関が設定する専門研修や職制に応じた研修に対しても職員を積極的に派遣し、職員の資質向上に努めている。			
資格取得支援	模擬試験と答案添削による勉強会を実施するとともに、受験費用を補助する。			
求める人材	協力して問題解決にあたる職場を基本としており、利用者様に寄り添った介護や支援と一緒に目指せる方を求めています。			
求職者へのメッセージ	利用者様にサービスを提供する仕事です。喜びが多く、自身の成長を実感できる仕事でもあります。経験や資格は問いませんので、一緒に働いてみませんか。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]金子(事務局長) [電話番号]024-572-3631 [メールアドレス]jimukyoku@youkoukai.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	40
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじん せいあいかい
法人名	医療法人 生愛会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	個人のライフスタイルに合わせた働きができる環境にあります。 福利厚生が充実しています。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	26	37	38
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	18	15	16
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	入社時に法人グループの理念・概念を含めた研修を実施。配置後は安心して働くことができるように先輩職員がプリセプトでサポートします。 OJT・Off-JTにも力を入れています。			
資格取得支援	休日の調整。受験費用等一部補助。			
求める人材	元気のある人。素直な人。やる気のある人。向上心のある人。			
求職者へのメッセージ	当施設では、施設内での研修はもちろんのこと、施設外での研修にも積極的に参加しています。 新たな制度を取り入れ、やりがいのある職場環境づくりを行っています。 新たなキャリアアップを目指して共に頑張っていきましょう。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 佐々木 清憲 [電話番号] 024-555-2244 [メールアドレス] honbu@seiaikai.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	40
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん せいあいふくしじぎょうだん
法人名	社会福祉法人 生愛福祉事業団

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	特養30床、グループホーム1ユニットと規模は小さいですが、各種研修会(外部)への参加など積極的に参加し学ぶ機会も多くあり、個別指導も行っています。			
事業分野	(高 齢) ・ 障が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)	平成28年度	平成27年度	平成26年度	
	採用人数	3	3	7
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	2	2	3
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	・キャリアパス制度導入 ・個別指導			
資格取得支援	模擬試験等の費用を法人で一部負担。受験の為の休日優遇。			
求める人材	知識も必要ですが、人間性を重視します。前向きに頑張ってくれる人を求めています。			
求職者へのメッセージ	<ul style="list-style-type: none"> ・特養30床、グループホーム1ユニットの小規模でアットホームな施設です。スタッフ同士も仲が良く、チームワークは抜群です。 ・夜間急変時のバックアップ体制が整っています。 ・研修等もいろいろ参加できて学ぶ機会は多くあります。 ・特養では、介護ロボットなども積極的に取り入れ活用しています。 			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]桑原千明(総務課長) [電話番号]024-555-5311 [メールアドレス]garden@seiikai.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	41
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじん じせいかい
法人名	医療法人 慈誠会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	高齢課が進む南相馬市で、医療依存度の高い利用者の為に必要な介護老人保健施設ヨッシーランドは、今年12月1日に東日本大震災から6年9か月ぶりに再開致しました。老人保健施設としてのサービスを地域に展開しつつ、家族の介護といった悩みにも相談に来てもらえるような地域住民との距離が近い、地域になくはない施設を目指します。		
事業分野	<input checked="" type="checkbox"/> 高齢 ・ <input type="checkbox"/> 障がい ・ <input type="checkbox"/> 児童 ・ <input type="checkbox"/> その他()		
主な就業場所 (市町村)	南相馬市原町区石神字赤坂110番地1		
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)	平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	7名	-
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	(平成29年12月1日再開)	-
育児休業実績	(女性)	%	(男性) %
職員の育成方針	職員一人一人が大切な人材です。介護業務が未経験の方でも「地域の方が地域を支える」方針の下、着実にスキルアップできる経験豊富なスタッフがサポートしていきます。教える側も教えられる側も共に育っていこうという「共育」の考え方に基づいています。		
資格取得支援	介護が初めての方には、「介護初任者研修」の受講、チャレンジ意欲のある方には、社会福祉士・看護師などの資格取得支援。介護福祉士等資格者には資格手当支給。		
求める人材	【子供は、長く生きていくから尊い。お年よりは、長く生きてきたから尊い。】と話す方がおられました。年齢を重ねれば誰にでも心や身体の機能障害が起こり得ます。私たちは、利用者お一人おひとりの状態や人生に寄り添った介護を目指したいと考えています。同じ想いで働いて頂ける元気な仲間を求めています。【地域医療は地域で支える】をモットーに、有資格者だけでなく高齢者を支えてくれるスタッフを希望します。		
求職者へのメッセージ	医療依存度の高い皆様の為に、今年12月1日に東日本大震災から、6年9か月ぶりに再開いたしました。地域医療・介護を担っていくのは、地域で生きる私たちです。私たちと共に南相馬を支えていきましょう。		
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 ・ <input type="checkbox"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 法人事務局 池田、鎌倉 [電話番号] 0244-24-0000 [メールアドレス] qqyr9ba@pony.ocn.ne.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	42
------------	----

(ふりがな) 法人名	しゃかいふくしほうじんあいりすがくえん ----- 社会福祉法人アイリス学園
---------------	--

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	豊かな自然に恵まれた生活環境の中で、子どもや高齢者に対して心のもった良質なケアの提供、きめ細やかな疾病の予防や医療機関との連携、経営や事業内容の透明性を持ち、法令を遵守して、日本一安心して住み心地の良い施設を目指して、役職員全員で取り組んでおります。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ <u>児童</u> ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	3	2	3
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	2	2	2
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) %
職員の育成方針	園内研修・外部研修参加			
資格取得支援	当法人規定あり			
求める人材	明瞭快活、意欲的な人材を求めます			
求職者へのメッセージ	子どもやと生活を共にすることで、大変なこともあります、自分自身もいろいろな面で成長ができ、やりがいのある仕事です 一緒に働きませんか？			
職場見学・体験 の受入れ	<u>可</u> ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]園長 嶋原和彦 [電話番号]024-591-2105 [メールアドレス]irisgakuen@sawayaka-iris.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	43
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんとくじんかい
法人名	社会福祉法人篤仁会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	福島市東部の大波で特別養護老人ホーム、デイサービスセンター、居宅介護支援センター、短期入所の各事業所を運営しております。利用者の皆様に、「やさしく、あたたかく、心を込めた介護」を提供し、安心して充実した生活を送っていただけるように日々心がけております。また地域から必要とされる社会福祉法人を目指し、地域交流の活動を行っております。			
事業分野	(高) 齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市大波			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	2	3	4
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	2	3	4
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) %
職員の育成方針	個々の習得能力に応じて、無理のない業務形態により安心して働いていただけるような育成を心がけております。また、外部講師を迎えての施設内研修を行っているほか、各種団体で行われている研修にも積極的に参加することで、専門職として働くための育成を行っています。			
資格取得支援	<ul style="list-style-type: none"> ・介護福祉士取得のための勉強会の実施。 ・初任者研修、実務者研修のための費用助成など資格取得に向けて支援してます。 			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者の皆様が安心して生活を送れるように常に相手の立場を考えた行動、接遇が出来る方 ・常に向上心や意欲を持ち、仕事に一生懸命に取り組める方 ・利用者様だけではなく、利用者様の家族や職員にも笑顔で優しく接することができる方 ・明るく健康な方 			
求職者へのメッセージ	介護の仕事は決して難しいものではありません。人が人として接する上で、当たり前前の優しさや礼節を持っていれば十分です。介護の知識や技術は入職後に意欲さえあれば自然に身についていくと思います。利用者の皆様を大切に思えることが重要です。ぜひ、私たちと一緒に働きましょう！			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務 松浦 康子 [電話番号] 024-588-1120 [メールアドレス] ainichisouen@air.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	44
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃはれこーぼれーしょん
法人名	株式会社はれコーポレーション

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当社は全国に37施設の有料老人ホームを地域の医療機関と共同事業で運営しています。この度、福島市に38施設目をオープンする予定です。(福島市2棟目) 当有料老人ホームでは、医療・福祉分野で培った豊富なノウハウを生かし、優良な介護サービスを提供しています。地域の医療機関と連携して、「住宅」「医療」「介護」を三位一体で提供しております。		
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()		
主な就業場所 (市町村)	福島県福島市御山字稲荷田(介護付有料老人ホーム あいらの杜福島御山)		
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)	平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	/	/
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	/	/
育児休業実績	(女性) %	/	(男性) %
職員の育成方針	当社では資格取得や研修によるスタッフ教育、認知症に対するケアの充実などに力を注いで、スタッフのレベルアップに積極的に取り組んでいます。外部研修にも積極的に参加して頂きます。また、「終の棲家」を理想ではなく実現できる24時間看護師オンコール体制・手厚い看護体制でターミナルケアにも取り組んでいきます。ターミナルケアを行うことで、施設全体のケアのレベルアップと人としての成長をしていきたいと考えております。		
資格取得支援			
求める人材	医療・介護の専門性をより伸ばしていきたいと考えている方、その専門性をより活かして、常に専門性を追求し、ご利用者様、ご家族様と真摯に向き合い、より良いサービスの提供を考えられる方を必要としております。		
求職者へのメッセージ	ご自分のスキルアップを目指し成長したい方、人として成長していきたいと考えている方のご応募をお待ちしております。		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]岡貴裕(採用担当) [電話番号]0120-235-808 [メールアドレス]hale-jinji@hale.co.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	45
------------	----

(ふりがな)	かぶしがいいしゃ よつばかいごせんたー
法人名	株式会社 よつ葉介護センター

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	住宅型有料老人ホームと小規模多機能型を併設。利用者様の希望聞きながら、一緒に温泉に行ったり、本人の好きな物を食べに行ったり外出レクリエーションに力を入れています。アットホームな雰囲気の中で利用者さんの希望や意向に沿ったケアを行うように心がけております。			
事業分野	<input checked="" type="checkbox"/> 高齢 ・ <input type="checkbox"/> 障がい ・ <input type="checkbox"/> 児童 ・ <input type="checkbox"/> その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	5人	23人	5人
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	3人	12人	5人
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) %
職員の育成方針	内部研修を定期的に行い、職員でのレベルアップが図れるようにしています。その他、外部研修等への参加を積極的に行っております。			
資格取得支援	認知症実践者研修、管理者研修。			
求める人材	自分のやりたい介護や自分が目指す介護をしっかり持ち、利用者さんの立場に立って行動できる人材を募集しております。			
求職者へのメッセージ	住宅型有料老人ホーム、小規模多機能型居宅は一昨年に来たばかりであり、まだまだ未熟な事業所です。このまだまだ未熟な事業所の更なる成長に力を貸してください。一緒によつ葉を発展させていきましょう！！			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 ・ <input type="checkbox"/> 否		問い合わせ先	[担当者(職名)] 紺野 祐子 代表 [電話番号] 024-529-5201 [メールアドレス] yotubakaigo@hb.tp1.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	46
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんたいせいふくしかい
法人名	社会福祉法人大生福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	国土交通省先導的モデル事業に選定された「障がい者福祉サービス事業と小規模型児童養育施設(ファミリーホーム)」複合施設です。障がいサービスではグループホーム・短期入所・就労継続支援B型サービスを提供いたします。就労は大型のトマトハウス2棟と作業室を使ったトマトの栽培・選定・販売を行います。トマトが日々成長するように私たち職員も利用者様も日々成長していけるような事業所をめざしております。また様々な事情で保護者と生活できない児童をお預かりし、職員が親代わりとなり生活するファミリーホームでは、児童養護施設よりもより家庭に近い環境で児童養育にあたります。障がい者も子供たちも自分らしく笑顔で生活できる居場所を目指しております。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	(平成29年12月7日オープン)	-	-
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	-	-	-
育児休業実績	(女性) % / (男性) %			
職員の育成方針	障がいサービスの経験者はもちろんですが、はじめて障がいサービスや児童養育の仕事をする職員もおります。障がいの特性についての勉強会やサービス検討会を多く取り入れております。全国的にも珍しいトマト栽培の就労をランドマークにしておりますので、職員も一から農事作業に関わり、日々勉強を積んでおります。			
資格取得支援	職員のスキルアップにおいて、自己研鑽に励み、多種にわたる研修に参加しています。資格取得に係る費用の一部を法人で補助するなど積極的にスキルアップを目指しています。			
求める人材	共同生活援助・短期入所・就労継続支援B型事業所が一体化されている施設になりますので、多様なサービスを通して利用者さんに寄り添える方を求人します。また児童養育の分野についても様々な事情を抱える子供たちに寄り添いながら、家庭、学校、行政、地域との関わりながら子供たちの成長を支援して下さる人材を求めています。			
求職者へのメッセージ	国土交通省の先導的モデル事業に選定された複合施設です。福島ではまずどこもやっていないトマトを使った農事作業を就労場所としています。是非一度施設見学にお越しください。児童養育の分野においてもこれからメインとなっていくファミリーホーム事業です。児童養護施設のような大規模型ではなく、より家庭に近い環境で児童養育にあたります。やりがいのある仕事だと思います。ファミリーホームについては要件がありますのでいつでもお問い合わせください。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]総務部長 木戸秀子 [電話番号] 0245734022または09098088064 [メールアドレス] taisei-fukushi@outlook.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	47
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん あいあいふくしかい
法人名	社会福祉法人 あいあい福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	<ul style="list-style-type: none"> ・未経験者をプロとして育てます <ul style="list-style-type: none"> →資格取得支援プログラム:取得のため特別休暇制度(年10日) →マンツーマン研修(2ヶ月~3ヶ月) ・介護業界では珍しい「マイスター制度」を導入 <ul style="list-style-type: none"> →将来の目標値が複数設定可能 			
事業分野	(高) 齢 ・ 障が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	19	16	19
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	10	9	9
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 33 %			
職員の育成方針	<ul style="list-style-type: none"> ・未経験者をプロとして育てます <ul style="list-style-type: none"> →資格取得支援プログラム:取得のため特別休暇制度(年10日) →マンツーマン研修(2ヶ月~3ヶ月) ・仕事を通して魅力的な人間へ成長するためのサポートを行います <ul style="list-style-type: none"> →ワークライフプランを上司と共有:一人ひとりに合った指導 			
資格取得支援	・規程の有給休暇と別に、資格取得の休暇を年10日まで利用できます			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・自分からご利用者様へ話しかけることができる方 ・新しい事へ取り組むことに意欲的な方 ・多職種連携の中で働く「チーム力」と「個の力」をつけたいと望む方 ・楽しみながら長く働きたい方 			
求職者へのメッセージ	<p>・10~60代まですべての年代が、仕事とプライベートを両立させて働ける環境を整えてきました。介護資格や経験が無くても、働きたい人のスキルアップを施設が後押しします。</p> <p>・人事考課制度により、頑張ればその分の手応えを感じられます。</p> <p>・子育て中やブランクのある方、そしてもちろん未経験の方、それぞれに合った働き方をご提案できます。</p> <p style="text-align: center;">職員とご利用者様の笑顔を見れば一目瞭然！まずは見学へお越しください。</p>			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否		問い合わせ先	[担当者(職名)] 渡邊祐子 事務課長 [電話番号] 024-567-7700 [メールアドレス] info@ai-ai.or.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

48

(ふりがな)	カブシキガイシャ トータルビジネスサービス
法人名	株式会社 トータルビジネスサービス(メープルハイム苑華、伊達)

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	福島県に特化して3施設を展開しており総ベット数は393床、県内最大級の介護施設です。また、本社が東京ですが、地域の職員を採用しております。24時間看護師が常駐しており、入居者様には厨房職員が旬の食材を使った手作りの美味しい料理を提供しております。また、レクリエーションやリハビリにも力を入れており、入居者様が終の住処として楽しく安心して暮らして頂ける施設運営を目指しております。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市、伊達市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	22	13	17
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	12	5	3
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	入職後は、施設内で毎月定期的な職員研修会を行っております。その他に外部で開催される研修会へも積極的に参加して頂いております。職員が介護の仕事を通して日々成長して、お客様とご家族様に必要とされる人材になって頂けるように施設側も可能な限り協力いたします。			
資格取得支援	資格取得時のシフト調整(有休休暇等)			
求める人材	入居者様のご要望、ご家族様の思いを理解し、明るく素直で誰にでも優しく対応できる職員を募集しております。			
求職者へのメッセージ	年齢や経験年数を問わず、誰にでも管理者になれるチャンスがあります。是非、当社と一緒に働いてチャンスを掴んで下さい。「賞与も昇給も退職金もしっかりしている会社で働きたいあなた」「心の優しいあなた」「夜勤は出来ないけど正社員で働きたいあなた」「子供が小さいのでパートから働きたいあなた」「決まった曜日や自分で決めた時間で働きたいあなた」是非私達と一緒に働きましょう。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]施設長 関貴志 [電話番号]024-528-7160 [メールアドレス]seki@tb-s.co.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	49
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんいくせいかい
法人名	社会福祉法人育成会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	<ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉法人育成会は昭和52年に全国でも稀な知的障がいを持つ方が自宅から通うことが出来る事業所としてスタートした法人です。 ・現在、通所事業所が4事業所(生活介護・就労継続支援B型)、24時間支援を行う、入所事業所1事業所(施設入所支援)、グループホーム6ヶ所(共同生活援助)があり、約200名の方が利用されています。 ・利用者の方の重度化・高齢化に対応すべく、入所事業所においては夜勤4名体制とし、グループホームにおいては世話人を夜勤体制とし、手厚い支援体制を整えております。 ・子育てサポート企業として、職員の働きやすい整備環境のため、「くるみんマーク」の取得を目指しております。 			
事業分野	高齢 <input checked="" type="checkbox"/> 障がい <input type="checkbox"/> ・ 児童 <input type="checkbox"/> ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島県いわき市内 ・いわき学園(生活介護・就労継続支援B型) ・いわき育成園(施設入所支援・生活介護) ・いわき光成園(生活介護) ・いわき希望の園こすも(生活介護) ・いわき希望の園ゆにば(就労継続支援B型) ・ヘルパーステーション風雅(居宅介護・重度訪問介護・移動支援) ・ライフサポートセンター「ゆう・ゆう」(共同生活援助・相談支援事業)			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	12	11	19
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	11	8	4
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	<ul style="list-style-type: none"> ・組織人としての人材育成と資質の向上を目指し、配属された事業所により管理者から職業人としての心構えを学んで頂き、現場においては、その事業所を利用される方に必要な支援方法や知識、技術の指導が上司から随時行われます。 ・法人内では新採用職員研修、指導的職員研修、一般研修、講師を招いての専門研修を年間数回実施します。 ・採用初年度に法人本部において面接を実施し、不安、悩み等の聞き取りを行います。 			
資格取得支援	福祉系資格取得のためのスクーリング出席に対し、義務免除で対応します。			
求める人材	明るく元気に挨拶が出来る方、笑顔が素敵な方、福祉の仕組みを理解し、相手の立場に立って物事を考える事が出来る方を求めています。			
求職者へのメッセージ	将来、幹部職員となる人材を探しています。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]職員採用担当:古川敬 根本明枝 [電話番号]育成会本部:0246-43-4466 [メールアドレス]goiken@ikuseikai.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	50
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんふくしまけんふくしじぎょうきょうかい
法人名	社会福祉法人福島県福祉事業協会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	2011年の東日本大震災および福島第一原子力の事故により、避難を余儀なくされ、長引く避難生活から、田村市、相馬市、南相馬市、いわき市と相双地区の事業所は分担されました。しかしながら多くの皆様方のご支援により、新しい施設で現在進んでいます。どの地域でも就学前のお子様や、グループホーム、通所支援事業、入所施設と多機能にわたり支援しております。昭和39年からの長い歴史と新しい施設での出会いを待っています。			
事業分野	・ 障がい ・ 児童 ・ その他(相談支援事業所)			
主な就業場所 (市町村)	相馬市、南相馬市、田村市、いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	30	14	31
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	26	12	24
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	各種研修(OJT・OFFJT)が定期的に組まれています。特に新任のかたは配属事業所での内部研修期間が設けられており、そこからが始まりとなります。また、国家資格取得に関しては出張期間、合格後の奨励金などの制度を設けています。お子様から大人まで知的に障がいのある方の支援が中心で、若いうちに多くの施設を体験しスキルアップしていただけたらと思います。			
資格取得支援	資格取得への助成制度・奨学金制度あり			
求める人材	・保育士、児童指導員、社会福祉主事、社会福祉士、精神保健福祉士、看護師、作業療法士、理学療法士、言語聴覚士等。 資格がなくとも真面目に取り組み経験年数で次のステップアップにつなげることができます。			
求職者へのメッセージ	明るく元気な方。そして一生懸命なかた、児童では素直に「かわいい」と思えるかたを募集しています。			
職場見学・体験 の受入れ	可	問い合わせ先	[担当者(職名)]児童発達支援管理責任者 四條 [電話番号]0246-38-7871 [メールアドレス]jido-toyo@ffk.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	51
------------	----

(ふりがな)	ワンランドカブシキガイシャ
法人名	ワンランド株式会社

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	働く人、一人ひとりに合った働き方、仕事を、生きがいを、幸せを創造します。		
事業分野	(高年齢) ・ (障害者) ・ 児童 ・ その他()		
主な就業場所 (市町村)	福島市・本宮市・郡山市・須賀川市・白河市・西郷村・那須町		
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)	採用人数	平成28年度 10	平成27年度 13
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	7	8
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %		
職員の育成方針			
資格取得支援	資格取得に向けたシフトの調整や勉強会実施等。		
求める人材	前向きな姿勢で、素直な事。頑張る気持ちがある事。		
求職者へのメッセージ	ワンランド株式会社は、北は福島より、南は那須町まで10拠点(14事業所)約150名の社員で頑張っております。年齢層は20代~70代まで幅広く、希望の職種に希望の働き方で無理なく長く働き続けられる職場だと思っております。正社員としての定年は70歳としておりますが、その後は再雇用で定年を無くしました。週1日1時間~募集しております。お気軽にワンランドの仲間になってみませんか？		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]常務取締役 浦山 [電話番号]024-942-1118 [メールアドレス]urayama@oneland.co.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	52
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじん しんゆうかい
法人名	医療法人 伸裕会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	～想いを笑顔に～ 当法人は、南相馬市や新地町で病院・クリニック・訪問看護ステーション・介護老人保健施設を開設・運営しております。地域の皆さまや介護を必要とされるご利用者様及びご家族様に質の高い医療と介護を提供して参ります。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	南相馬市原町区			
採用実績及び 定着状況 (H29.11.1現在)		平成28年度	平成27年度	平成26年度
	採用人数	5	7	5
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	4	5	2
育児休業実績	(女性) 100%		/ (男性) 0%	
職員の育成方針	①定期勉強会(月1回開催。外部講師や担当職員による講習会・グループワークでのスキルアップ) ②不定期勉強会(認知症・リハビリテーション・摂食嚥下など) ③施設外研修の推奨(研修費の全額施設負担・交通費・宿泊費及び日当支給) ④マニュアル整備による業務の標準化 ⑤アセッサーによる介護段位制度導入等			
資格取得支援	①資格手当支給(介護福祉士手当¥10,000 他¥1,000～5,000) ②施設が認定する資格(喀痰吸引・認知症に関する資格等)取得のための研修受講支援(勤務・費用)			
求める人材	人と接することが好きで、地域の方が安心して暮らせるよう、この地域の中で貢献して行きたい、自分自身も成長したいと思える方、それを担う・目指す当施設へ来て頂けることを切に願います。 ①人と話すこと、人と接することが好きな方 ②向上心のある方(資格取得・スキルアップ応援します) ③地域が好きな方(県外・南相馬市外在住者大歓迎)			
求職者へのメッセージ	南相馬市原町区で介護老人保健施設長生院の介護職員を募集しています。遠方から就労される方向けの社宅(単身・戸建て)も用意しており、空き状況によっては不動産業者への照会も責任を持ってお手伝いさせていただきます。福利厚生では永年勤続(10年・15年・20年・30年)への表彰(褒賞旅行)も行っております。Facebookやホームページでも情報発信中です。お電話等にてのお問合せ、施設見学もお待ちしております。			
職場見学・体験 の受入れ	可	否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務長 西山 祐司 [電話番号] 0244-22-6000 [メールアドレス] chouseiin@ion.ocn.ne.jp