

令和元年度 新人向けOJT（プリセプター）促進研修 実施要領

- 1. 目的** 社会福祉施設における人材の定着を図るため、福祉職場におけるプリセプターシステム（上司・先輩が部下・後輩を指導する仕組み）の導入を考えている法人・事業所を対象に、その導入方法や促進のポイントを段階的、実践的に学ぶことを目的に実施します。また、本研修においては、新任職員に対する指導・育成だけでなく、中堅・ベテランにまで応用できる内容で講義・演習を行います。
- 2. 主催** 福島県からの委託を受け社会福祉法人福島県社会福祉協議会が実施する。
- 3. 日時** 【1班】令和元年 10月 1日（火）～ 令和元年 10月 2日（水）
【2班】令和元年 10月 15日（火）～ 令和元年 10月 16日（水）
【3班】令和元年 11月 5日（火）～ 令和元年 11月 6日（水）
1日目：午前10時30分～午後4時30分 2日目：午前10時～午後4時
- 4. 会場** 【1班】いわき産業創造館 会議室1 〒970-8026 いわき市平字田町120 TEL0246-21-7560
【2班】会津アピオスペース 大会議室 〒965-0056 会津若松市インター西90 TEL0242-37-2801
【3班】ビッグパレットふくしま プレゼンテーションルーム
〒963-0101 郡山市南町2丁目52 TEL024-947-8010
- 5. 受講対象** 1日目：社会福祉施設・事業所の①経営管理職層（施設長・現場課長など事業推進、人材育成の両面に責任のある方）並びに②指導層（現場で中核的に活躍する指導的職員、育成担当者）
※必ず①と②のペアで受講してください。
2日目：指導層（現場で中核的に活躍する指導的職員、育成担当者）
※2日目は指導層向けのプログラムですが、経営管理職層の受講も可能です。
- 6. 定員** 定員 各班60名 ※定員になり次第、申込締め切り前でも締め切ります。
- 7. 研修内容** 別紙プログラムのとおり
- 8. 研修経費** 無料
- 9. 申込手続き及び申込み締切日** 別紙「受講申込書」に必要事項を記入のうえ、**令和元年9月2日(月)**から**令和元年9月13日(金)**までにFAXでお申し込みください。
- 10. 個人情報の取り扱いについて** 受講申込書に記載された個人情報は、運営管理の目的にのみ利用させていただきます。なお、本研修の名簿に事業所・氏名を掲載させていただきます。
- 11. 留意事項** 地震や台風等により中止や延期とする場合がありますので予めご了承ください。なお、中止等の決定は福島県社会福祉協議会ホームページ <http://www.fukushimakenshakyō.or.jp/> でお知らせしますので、ご確認ください。
- 12. その他** ①昼食は各自ご準備ください
②受講者には簡単な事前課題がございます。お取り組みいただき研修当日ご持参ください。
③ステップアップ研修として令和元年10月31日（木）に「管理職員のためのプリセプター運用研修」も開催いたします。本研修と併せてご参加いただくとより効果的です。

【申込み先】 福島県社会福祉協議会 人材研修課 TEL024-523-1259 **FAX024-521-5663**



新人向けOJT(プリセプター)促進研修 プログラム

- 第1班 令和元年10月 1日(火)～ 2日(水) (いわき産業創造館)
- 第2班 令和元年10月15日(火)～16日(水) (会津アピオスペース)
- 第3班 令和元年11月 5日(火)～ 6日(水) (ビッグパレットふくしま)

	時間	科目	講師
1 日 目	10:00～10:25	受付	
	10:25～10:30	開会・オリエンテーション	
	10:30～16:30 (12:00～13:00 昼食休憩)	<p>経営管理職層・指導層のペアで研修にご参加ください。 講義とペアワークを通して学んでいただきます。</p> <p>1『人材育成におけるOJTの役割』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成における管理職・指導職の役割を確認する ・「職場は職業人生を豊かにするステージ」という考え方 ・「今のトレーニング」と「未来への育成」を切り分ける <p>2『法人(事業所)におけるOJTの現状アセスメント』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自事業所におけるOJT活性状況を把握する ・自事業所で取り組むべき課題を明らかにする <p>3『個別指導に向けたアセスメントシートの作成』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者支援サイクルと人材育成サイクルの共通点 ・職員の成熟度アセスメント ・必要なことを身につけ、ストレンクスを見出し、伸ばす 	<p>株式会社 エイデル研究所</p> <p>人材育成支援部 主幹</p> <p>丹羽 勝 氏</p>
	16:30	閉会	
	2 日 目	9:30～10:00	受付
10:00～16:00 (12:00～13:00 昼食休憩)		<p>指導層(OJT推進を担う方)はぜひご参加ください。 経営管理職層の方のご参加も可とします。 講義とグループワークを通して学んでいただきます。</p> <p>4『指導的職員としてOJTを再確認する』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・指導的職員が行う部下/後輩との育成面接 ・コミュニケーションのポイントを確認する <p>5『指導の実際～成熟度をアセスメントする』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・意図的OJTの進め方、取り組みのポイント ・属性/成熟度に応じたOJT実践のポイント <p>6『指導・育成の実践』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・指導育成計画の作成について学ぶ ・「仕事の急所」をどのように伝えるか ・業務の標準化を指導育成のベースと捉える 	<p>株式会社 エイデル研究所</p> <p>人材育成支援部 主幹</p> <p>丹羽 勝 氏</p>
16:00		閉会	