

令和3年度  
キャリアパス制度運用研修  
～キャリアパス制度の構築から運用まで～  
実施要領  
(オンライン研修)

1. 目的

社会福祉法人・施設におけるキャリアパス制度の本当の意義・目的を理解し、制度構築の具体的な作業工程および設計方法について学ぶことを目的とする。また、実例を用いて事例検討することで、キャリアパス制度構築後の運用方法・活用方法について学ぶことを目的とする。

2. 主催

社会福祉法人福島県社会福祉協議会（福島県委託）

3. 日時

【1班】令和3年8月23日（月）～令和3年8月24日（火）

【2班】令和3年9月27日（月）～令和3年9月28日（火）

1日目：午前10時30分～午後4時30分 2日目：午前10時～午後4時00分

4. 開催形式

オンライン研修（ツールはZoomを予定）

5. 受講対象

以下の施設の運営管理者・人事担当者・チームリーダー等

介護保険法に規定する介護保険施設（介護予防）、居宅サービス事業所（介護予防）、地域密着型サービス事業所、老人福祉法（昭和38年7月11法律第133号）に規定する老人福祉施設で介護職員が義務付けられている施設・事業所。

※2日間とも受講可能な方 ※受講対象者をご確認のうえお申し込みください。

6. 定員

【1班】60名

【2班】60名

7. 研修内容

別紙プログラムの通り

8. 研修経費

無料

## 9. 申込方法

別紙「受講申込書」に必要事項を記入のうえ、FAXにて

**令和3年7月26日(月)AM8:30から**

**令和3年8月6日(金)PM5:00まで**に下記へお申込みください。

## 10. 個人情報の取り扱い

受講申込書に記載された個人情報は、運営管理の目的にのみ利用させていただきます。  
なお、研修会資料に所属・役職・氏名を掲載します。

## 11. 留意事項

- ・安定した通信環境でのPC接続をお願いします。
- ・マイク・カメラが正常に機能することを事前に確認をお願いします。
- ・研修資料は、受講者宛に研修1週間前を目安に郵送いたします。
- ・研修参加用のzoomのミーティングID/パスコードは、受講申込書に記載いただいたメールアドレス宛に研修1週間前を目安にお送りし、お知らせします。
- ・zoom接続テストに関しては、受講申込書返信時にご案内いたします。

## 13. その他

- ・当日欠席される場合は、必ず **Tel.024-523-1259** まで連絡願います。
- ・感染症や地震、台風等により中止や延期とする場合がありますので予めご了承ください。  
なお、中止等決定は下記でお知らせしますので、ご確認ください。

福島県社会福祉協議会ホームページ<http://www.fukushimakenshakyō.or.jp/>

**※参加にあたり、自事業所の「キャリアパス」関連資料をご準備ください。**

**福島県社会福祉協議会 人材研修課 福祉研修センター 【金山】**

**〒960-8141 福島市渡利字七社宮 1 1 1 番地**

**Tel 024-523-1259 / FAX 024-521-566**

**令和3年度 キャリアパス制度運用研修**  
**～キャリアパス制度の構築から運用まで～**  
**プログラム**  
**(オンライン研修)**

1 班：令和3年8月23日～24日

2 班：令和3年9月27日～28日

日 時	研 修 科 目	講 師	
9:40～10:10	受 付		
10:20～10:30	開 会・オリエンテーション		
1 日 目	10:30～12:00 講 義	<p>※参加にあたり、自事業所の「キャリアパス」関連資料をご準備ください。          &lt;講義・ワーク&gt;</p> <p><b>1『キャリアパス要件』と「キャリアパス」の違いを明らかにする</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアパスをつくる本来の目的と意義</li> <li>・現行処遇改善加算/特定処遇改善加算を正しく理解する</li> <li>・処遇改善加算におけるキャリアパス要件の理解</li> </ul>	
	12:00～13:00 昼食休憩	<p><b>2『自組織で生きるキャリアパス』</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・改めて自組織のキャリアパスを確認する・見直す</li> <li>・処遇改善加算におけるキャリアパス要件を満たすことの意味と意義</li> </ul>	
	13:00～16:30 講 義 ワ ーク	<p><b>3『キャリアパスの体系構築』</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアパス構築のセオリーを学び、自法人のキャリアパスを構築する</li> <li>・「自組織が期待する職員のキャリアパス」の形を具体化する</li> </ul> <p><b>4『キャリアパス制度運用のコツ』</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「評価－育成－活用－処遇」の一体運用をめざす</li> <li>・実際の職場でキャリアパスが機能するかを考える</li> <li>・キャリアパスを「制度」にするためのポイント</li> </ul>	
	16:30	閉 会	
			株式会社エイデル研究所 経営支援部 コンサルタント 鷹木 大輔氏
2 日 目	9:20～9:50	受 付	
	10:00～12:00 講 義 ワ ーク	<p>&lt;講義・ワーク&gt;</p> <p><b>5『キャリアパス制度と人材育成制度』</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・階層別育成ニーズの明確化</li> <li>・育成体系・計画の構築</li> </ul> <p><b>6『キャリアパス制度と評価制度』</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアパス制度運用に不可欠な評価制度の構築と連動</li> <li>・キャリアパス制度における評価者実務について</li> </ul>	
	12:00～13:00 昼食休憩	<p><b>7『キャリアパス制度と給与制度』</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアパス連動型給与制度（昇給の在り方・手当の在り方）</li> <li>・評価反映を考える</li> </ul>	
	13:00～16:00 講 義 ワ ーク	<p><b>8『機能するキャリアパス制度の最終確認』</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・制度が連携している状態とは？</li> <li>・職員のモチベーションが継続する仕組みづくりとは？</li> <li>・誰の為のキャリアパスか？</li> <li>・人材が定着し、採用に繋がるキャリアパスとは</li> </ul> <p>まとめ ・ 質疑応答</p>	
	16:00	閉 会	
16:00～16:20	個別相談会（希望者のみ）		